

Demain Opportunités priorités
Rapport Haut

Nous prévoyons de trouver des solutions

Avril 2010

un membre de
Réseau local conseils
Les champions de l'Ontario Solutions marché du travail local

Conseil de planification des effectifs
de la région de York et de Bradford West Gwillimbury

17665, rue Leslie, Unit 42, Newmarket ON L3Y 3E3
Tél: 905-967-0605
Télécopieur: 905-967-0608
email: tmsf@wpboard.ca

Ce projet Emploi Ontario est financé par le gouvernement de l'Ontario.
EMPLOI ONTARIO

Nous prévoyons de trouver des solutions
Notre mandat consiste à s'assurer que la formation sera toujours disponible pour répondre aux besoins des employeurs et des travailleurs au sein de notre communauté de la région de York et de Bradford West Gwillimbury. Nous allons travailler avec nos partenaires communautaires pour promouvoir et faciliter le développement d'une main, pertinents, main-d'oeuvre souple et inclusive.

Nos objectifs sont les suivants:

- Pour travailler avec la communauté pour identifier les questions de travail dans la région de York et Simcoe Sud composé de Bradford, West Gwillimbury.
- Pour travailler avec la communauté pour évaluer les besoins du marché du travail et de préparer des plans d'action communautaires en fonction qui répondent à ces besoins.
- Agir en tant que facilitateur pour amener les intervenants communautaires appropriées pour travailler sur des partenariats comme l'a souligné dans notre Demain annuel du occasions et les priorités.

Contenu

Introduction _____	2
Consultation communautaire et processus de planification _____	4
Mise à jour d'information communautaire _____	5
2009 Action Plans _____	8
Initiatives communautaires _____	11
Les défis du marché du travail - Profils des secteurs et de l'analyse:	
Fabrication _____	13
Services professionnels, scientifiques et techniques _____	20
Entrepreneurs spécialisés _____	22
Soutien administratif _____	26
Soins de santé et assistance sociale _____	27
Accueil - Services d'alimentation _____	29
Priorités stratégiques et plans d'action communautaires _____	31

Commission de planification de main-d'œuvre de la région de York et de Bradford West Gwillimbury
17665, rue Leslie, Unit 42, Newmarket ON L3Y 3E3

Tél: 905-967-0605
Télécopieur: 905-967-0608
email: tmsf@wpboard.ca

wpboard.ca

Planification des effectifs du Conseil de la région de York et de Bradford West Gwillimbury reconnaît le financement de:

Emploi Ontario

Toutes les données statistiques englobe la planification des effectifs Conseil région qui comprend la région de York et de Bradford, West Gwillimbury.

Avertissement: Ce livret est écrit comme une source d'information seulement. Les informations contenues dans cette brochure doit en aucun cas être considéré comme un substitut aux conseils de professionnels qualifiés. Tous les efforts ont été faits pour s'assurer de l'exactitude de l'information à compter de la date d'impression. La planification des effectifs du Conseil de la région de York et de Bradford West Gwillimbury se dégage expressément de toute responsabilité en cas d'effets indésirables résultant de l'utilisation des informations contenues dans ce document.

Introduction

Le ministère de la Formation et des Collèges et Universités ont fourni des données statistiques, des ressources et de formation pour fournir les 25 zones de planification locale de l'Ontario avec les informations les plus récentes factuelles disponibles qui peuvent aider à:

- Identifier les besoins nouveaux ou émergents du marché du travail et les lacunes qui nécessitent une attention dans un avenir proche.
- Les employeurs coordonner et d'harmoniser les besoins avec la communauté éducative.
- coordonner et d'harmoniser le marché du travail avec les conditions économiques actuelles et les stratégies de développement.

En 2008, les commissions locales ont commencé à analyser les secteurs de l'emploi local en utilisant des indicateurs du marché du travail:

- L'emploi total et de l'emploi
- L'emploi dans les petites et moyennes entreprises (PME)
- La structure industrielle des employeurs
- Dynamique de la population
- Migration
- données sur les professions
- Education

Cette année, un indicateur supplémentaire a été incluse dans les données d'adaptation au marché.

Le taux d'emploi Generation (JGR) est le taux auquel les emplois sont créés dans un secteur spécifique et le taux de perte d'emploi (JLR) est la vitesse à laquelle les emplois sont perdus dans ce secteur. Ensemble, les Génération / Perte Ratio (GLR) est le nombre d'emplois créés pour chaque tranche de 100 emplois perdus.

D'autres facteurs pris en considération lors de l'identification des secteurs prioritaires pour la communauté inclus, mais ne sont pas limités à:

- L'importance de l'emploi global dans la région.
- Est-ce la main-d'œuvre diminue dans une industrie spécifique causant des problèmes de rétention?
- Le nombre total d'entreprises dans le secteur de plus en plus / en baisse?
- Y a-t-il un accent par le développement économique local sur des secteurs particuliers?
- Les stratégies spécifiques pour répondre aux changements en cours dans la communauté?

Cette analyse et examiner avec les parties prenantes de la Communauté à condition que la direction vers les secteurs suivants qui ont été la clé de la croissance de l'emploi de la région.

- Fabrication
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Les entrepreneurs spécialisés
- Les services de soutien administratif
- Soins de santé
- d'accueil - Services de restauration et débits de boissons

Les petites et moyennes entreprises dénommé PME (moins de 100 salariés) continuent de dominer le marché du travail et représentent la majorité de notre croissance de l'emploi. L'analyse détaillée des données identifie plusieurs grands industries locales où les opportunités et les défis sont apparents. Cependant, les données statistiques en combinaison avec consultation avec divers intervenants dans le domaine de l'emploi nous fournir un tableau complet locales.

Pénurie dans le milieu de l'excédent: Si nous ne prenons des mesures pour accroître la main-d'œuvre qualifiée dans notre économie, nous sommes confrontés à un avenir avec un grand nombre de travailleurs non qualifiés à la recherche d'emplois qui exigent des compétences qu'ils ne possèdent pas.

R. Miner, Feb/2010

«Les gens sans emploi.

Offres d'emploi sans les gens. " "

85% des entreprises de la région de York emploient moins de 20 personnes. Il ya plus de 9.000 entreprises à Vaughan, dont 83% sont des petites entreprises de moins de 20 salariés représentent près de 1 / 4 de tous les emplois.

Entreprises et le profil de l'emploi

Vaughan 2008

Consultation et stratégie d'engagement

Un cadre de travail demande Approche de l'étude de consultation a été adopté à la fin de 2009 afin de fournir le processus et les systèmes de participation de la collectivité et le développement ultérieur de la «débutés de demain et les priorités pour 2010".

L'objectif de notre étude avec les parties prenantes était de recueillir des renseignements locaux et de vérifier les informations statistiques.

Notre priorité était d'interface avec les principaux intervenants dans toutes les facettes du monde du travail, les entreprises et associations de l'industrie, les syndicats et les groupes de la fédération, les prospecteurs d'emplois et de services de soutien, les organismes d'établissement, les organisations d'immigrés et le gouvernement et les spécialistes économiques qui pourraient donner un aperçu très précis et plus dans la situation actuelle.

La région de York est la municipalité 6e plus grand au Canada.

charge de l'Ontario cas Travaux en moyenne 5400 clients par mois dans la région en 2009 et devrait augmenter en 2010.

Mise à jour d'information communautaire

Vue d'ensemble

La région de York a plus de 38.000 employeurs des petites et moyennes industries dans pratiquement tous les cours d'eau principal, qui emploient environ 500.000 personnes. En outre, la région du Grand Toronto dans son ensemble, représente la plus grande zone d'emploi au Canada et de nombreux résidents de la région York quitter la région pour des occasions dans la RGT.

La croissance démographique a été solide et il est prévu de continuer de cette manière dans un avenir prévisible une combinaison de nouveaux Canadiens et ceux qui souhaitent passer du cadre plus urbain de la ville de Toronto. Cependant, ni implique un certain nombre de garanties d'emplois seront créés ou déplacés à la région de York. L'analyse des données identifie plusieurs secteurs de croissance, dont les plus importants qui sont discutés plus en détail sur la validation des données et des discussions.

La mobilité des travailleurs est élevée dans tous les sens. La fabrication est le seul secteur qui a montré déclin et cela est également ciblée. S'il peut y avoir un excédent de travailleurs qualifiés par le biais du travail peu qualifié, il y aura probablement d'autres professions de la demande, soit dans la région de York ou à proximité suffisante au sein de la RGT dans son ensemble. Toutefois, le taux de rémunération peut être sensiblement inférieur à celui de l'occupation de fabrication ancienne.

- La région est passée de 932.000 habitants en 2006 à 1.040.000 en 2010 a attiré environ 27.000 nouveaux résidents ou 3% par an.
- la région de York a augmenté de 108.000 personnes et 35.000 emplois depuis 2006 et est composé de 78% à temps plein et 22% des employés à temps partiel.
- Forte croissance future de l'emploi annuel de 2,1% est prévue.
- La plupart de la croissance de l'emploi aura lieu dans des endroits stratégiques le long des routes de transport - de la série 400 d'autoroutes.
- 54.500 emplois se produiront dans l'emploi des grands bureaux situés à Markham, Richmond Hill et Vaughan, cette croissance sera redirigé vers les centres régionaux
- 88% de la croissance de la région de l'emploi au sein de grands bureaux est en cours zones bâties.
- le commerce de détail est un élément essentiel d'une économie saine. Comme la population augmente, plus grands commerces de détail sont prévues et quelques-uns des principaux sites de vente au détail intensifiera résultant en 1 Emploi principaux magasins de détail pour chaque 39 personnes.
- Les valeurs de la construction York région sont plus \$ 2,520,000,000 et est la 4ème au Canada.
- Plus de 40% de la croissance de l'emploi de la région seront logés dans les régions zone bâtie.
- Le secteur privé représentait 7 du top 10 des employeurs l'embauche en 2009.
- Le taux de chômage à partir de Décembre 2009 a été estimé à 7,7%, soit environ 2% en

dessous de la RGT.

- Un fabricant de Vaughan en fonction des moteurs de traction pour le transport et les systèmes de chemins de fer, Sherwood Electromotion Inc créera 435 emplois à construire 204 tramways de Bombardier à Thunder Bay.
- Le nouveau centre civique de Vaughan est ouvert dans la fin de 2010.
- Le développement du Centre de Vaughan, Metropolitan est le centre-ville de l'avenir de la ville de Vaughan, une croissance urbaine et le centre régional de 607 hectares avec plus de 600.000 m² des habitations, des bureaux et espaces commerciaux fournissant 30.000 emplois et une population résidente de plus de 5.000.
- Le Richmond Hill / Langstaff Gateway est l'un des 25 centres de croissance urbaine dans le cadre du Plan provincial de la croissance de la région du Golden Horseshoe
- Markham vise à fournir plus de 60% de sa croissance grâce à l'intensification principalement le long de l'autoroute. 7 et la rue Yonge et la préservation de 2000 hectares pour l'agriculture jusqu'en 2031 (Markham alimentaire Belt).
- La construction de «Rapidways, ruelles du centre spécial, exclusivement réservé pour les transport en commun rapide Viva long de l'autoroute. 7, rue Yonge et de Davis Drive est de commencer à l'automne 2010.
- les infrastructures de transport en commun continue d'être développé - Viva long de l'avenue 7 et Yonge, le terminal du nouveau métro à la route 7/Jane de relier au centre-ville à l'Université de Toronto / York et à Vaughan.
- Le développement d'un développement à long terme destination touristique est une stratégie importante pour la région.

Bradford, West Gwillimbury

- La «stratégie de Simcoe 'appels pour 2031 la population cible à 667.000 ou double ce qui est aujourd'hui en utilisant environ 500 hectares de terres près de l'autoroute. 400 et l'autoroute. 88.

En 1997, 24% des étudiants du Collège Seneca devrait aller à l'université ... en 2008, 43% s'attendaient à le faire après l'obtention du diplôme.

Il ya 43 entreprises dans la région de York avec plus de 500 employés.

2009 Mise à jour des plans d'action

Cette section contient des mises à jour sur les initiatives locales et les priorités identifiées dans les précédents rapports TOP:

CHINOIS POUR LES EMPLOYEURS guide culturel

Le Guide culturel de l'employeur fournit des renseignements et des lignes directrices pour ceux qui sont intéressés dans l'emploi des immigrants chinois. Il couvre le cycle de travail de sourcing, le recrutement et la gestion d'un employé qui est venu sur le marché de l'emploi spécifiquement avec un fond culturel chinois.

NOUVEAUX ARRIVANTS

Une ressource pour votre entreprise

Ce guide a été produit pour soutenir les petites et moyennes entreprises propriétaires d'entreprises à développer leurs relations d'affaires avec la main-d'œuvre immigrante nouvellement arrivés dans la région de York. Il comprend aussi un profil de la communauté sud-asiatique.

Lancer sa propre entreprise

Un guide pour les femmes dans la région de York

Le but de cette brochure est de vous donner un point de départ. Il vous fournit des informations, outils et ressources. Cette brochure, étape par étape vous guide pour démarrer une petite entreprise. L'ordre des étapes peut varier, mais il est important que tous soient respectés.

M-POWER GROUP MATURE NETWORKING LA MAIN-D'OEUVRE

Les gens se réunissent pour aider et encourager les uns les autres pour chercher du travail. Une approche positive à la réalisation de retour à l'emploi en permettant aux demandeurs d'emploi de plus de 40 ans avec des informations pertinentes et les compétences nécessaires pour créer leurs propres plans d'action de retour au travail.

Greening the Economy - Transition vers une nouvelle carrière

Rapport de recherche

Ce rapport de recherche porte sur l'évolution de nouvelles carrières dans l'économie verte qui touche un large éventail d'industries et d'avoir des effets dramatiques sur les professions en demande. Certains emplois traditionnels sont en train de disparaître alors que d'autres sont encore et / ou la transformer en «cols verts» des professions. Il est évident que cela crée des demandes flambée sur le marché du travail. Les employeurs dans tous les secteurs de l'environnement sont profondément préoccupés par le recrutement, la formation, la reconversion et la rétention de personnes qualifiées pour pourvoir émergents emplois "verts".

Profils de carrière

Ce CD Profils de carrière a été publié avec plus de 50 carrières identifiées dans l'écologisation de l'économie. Il ya une description complète de chaque carrière, y compris les lieux de travail, les conditions d'emploi, l'éducation, les compétences essentielles, le salaire moyen, les industries haut de l'emploi, les employeurs locaux et a proposé une matrice de compétences en analyse de la transférabilité.

AGRICOLE CARRIÈRES

Ce guide met en évidence plus de 80 carrières en agriculture et les secteurs de transformation des aliments. L'agriculture est confrontée à une pénurie croissante de travailleurs qualifiés, y compris des spécialistes techniques, les opérateurs de machines et de la mécanique ainsi que les ouvriers agricoles.

SUR LA BONNE VOIE

Un répertoire des services offerts aux jeunes qui entrent sur le lieu de travail qui ont besoin d'aide pour trouver un sens à leur vie. On y trouve d'autres moyens à l'éducation, les centres de jeunesse de certification et de formation, la recherche d'emploi et les entrevues, les refuges et les banques alimentaires, aide et soutien.

ONE VOICE EMPLOYEURS MANUEL

Une ressource d'information pour les employeurs à soutenir leurs efforts dans le recrutement et l'intégration des demandeurs d'emploi ayant une déficience. Le guide des liens avec les employeurs prestataires de services pour appuyer ce processus.

Ateliers d'apprentissage

Une série de séances d'information spéciales pour les employeurs de se renseigner sur les nombreux avantages de l'apprentissage. Trois secteurs ont été ciblés, l'automobile, la construction et culinaire / accueil. Les employeurs pourraient connaître le retour sur investissement pour les apprentis, les crédits d'impôt, primes à la signature et les subventions disponibles et d'obtenir des réponses à leurs questions directement par les experts d'apprentissage.

CARRIÈRES ENTRETIEN

Un guide pour les professions en soins de santé fournit des renseignements détaillés sur les carrières à la fois dans et en dehors du milieu hospitalier. De nouveaux emplois sont en développement pour répondre aux besoins de notre population diversifiée.

Poursuivez votre carrière

Personnel de l'industrie de la construction du guide met en lumière de nombreuses carrières dans la construction de maisons neuves et de rénovation; lourds de construction industrielle, la construction commerciale et de génie civil.

Initiatives locales

Centre d'Accueil pour des services aux immigrants

Le Centre d'Accueil est un modèle éprouvé et efficace pour offrir des services aux nouveaux arrivants. Un centre d'accueil à Vaughan, financé par Citoyenneté et Immigration Canada (CIC), a aidé plus de 6.000 immigrants depuis l'ouverture de ses portes en Juin 2007.

Nouveau Bienvenue à Markham Centres du Nord, du Sud Markham, Newmarket et

Richmond Hill est prévu d'ouvrir à l'été 2010. Proposant un «guichet unique» aux services d'établissement financés par CIC, tels que des cours de langue et des ateliers de recherche d'emploi, la Bienvenue aux nouveaux Centres offrent également des programmes spécifiques pour les jeunes nouveaux arrivants et les personnes âgées.

RESEAU ONE VOICE

One Voice Network est une collaboration pour défendre les meilleures pratiques d'embauche et une ressource pour les personnes handicapées enquêtes liées à l'emploi.

One Voice représente plus de 20 fournisseurs de services d'emploi et de volonté;

- Diffusez votre travail et atteindre les chercheurs d'emploi qualifiés.
- présélection des candidats.
- Aider à l'entrevue et l'évaluation en milieu de travail.
- L'aide dans la détermination de l'hébergement, au cas où nécessaire.

Visitez onevoicenetwork.ca

PORTES OUVERTES DE RAPPORT

Ouverture d'une étude à base communautaire centré dans la région de York.

Les objectifs de cette étude sont les suivants:

- analyser des informations sur d'immigrant et les entreprises doivent soutenir l'intégration des nouveaux arrivants dans la population active.
- Identifier les questions touchant à l'emploi pour les nouveaux arrivants.
- Proposer des façons dont les nouveaux arrivants peuvent correspondre à leurs compétences et leurs connaissances avec celles exigées par les entreprises.
- S'appuyer sur les travaux et les initiatives qui existent déjà.

Collaboration avec six partenaires de la communauté:

- Les services de la Communauté catholique de la région de York
- Programmes pour l'emploi des compétences d'emploi et des affaires et support
- Ministère de la Formation et des Collèges et Universités
- Collège Seneca
- Région de Toronto emploi Conseil des immigrants
- Main-d'œuvre Conseil d'aménagement de la région de York et de Bradford West Gwillimbury

Prévisions Initiative de partenariats en IMMIGRATION

CONSEIL partenariat communautaire 2010/2011

La Communauté du Conseil de partenariat élaborera une stratégie d'établissement des immigrants et d'un plan d'exécution détaillé de travail.

Étude du vieillissement LA MAIN-D'OEUVRE

La région de York mène actuellement l'étude de vieillissement de l'effectif.

Cette étude évaluera l'impact des baby-boomers des régimes de retraite sur l'économie.

Majeure haute spécialisation (MHS)

Majeure haute spécialisation (MHS) continue d'être offert à la fois par la région de York District School Board et York Catholic District School Boards. Approuvé par le Ministère de l'Éducation, majeure permet aux élèves de se concentrer sur une carrière qui correspond à leurs aptitudes et intérêts en éprouvant une gamme de programmes sur mesure tout en travaillant à leur diplôme d'études secondaires de l'Ontario (DESO).

Majeure permet aux élèves d'acquérir des compétences sectorielles et des connaissances spécifiques dans le cadre de s'engager sur la carrière des environnements d'apprentissage et les aide à se concentrer sur l'obtention du diplôme et sur la poursuite de leurs objectifs post secondaire. Compétences essentielles et habitudes de travail requises dans le secteur sont intégrées dans chaque programme de la majeure.

Les étudiants qui obtiennent leur diplôme d'un simulacre peut s'attendre à une amélioration des perspectives après l'école secondaire en raison de la reconnaissance et le soutien pour le contenu majeure des entreprises et de l'industrie, de l'apprentissage programmes de formation, les collèges et les universités.

Actuellement, la majeure haute spécialisation est offert dans les programmes suivants par les commissions scolaires.

- Arts et d'accueil • Culture et du Tourisme
- • Fabrication d'affaires
- Construction • Transport
- Santé & Bien-être

Ces cours identifiés aligner sur les secteurs de croissance identifiés dans ce rapport.

Profils des secteurs et de l'analyse

Fabrication

SCIAN 33

Ce secteur comprend les établissements dont l'activité principale dans la transformation physique ou chimique des matériaux ou substances en nouveaux produits. Ces produits peuvent être finis, en ce sens qu'ils sont prêts à être consommés ou utilisés, ou semi-finis, dans le sens de devenir une matière première pour un établissement à utiliser dans la fabrication d'autres. activités connexes, telles que l'assemblage des composants de produits manufacturés, le mélange des matériaux et la finition de produits fabriqués par la teinture, traitement thermique, le placage et des opérations similaires sont également considérées comme des activités de fabrication. établissements de fabrication sont connus sous diverses appellations, telles que les usines, manufactures ou usines.

établissements de fabrication peuvent posséder les matières qu'ils transforment ou

transformer des matières appartenant à d'autres établissements. La fabrication peut s'effectuer en usine ou au domicile des travailleurs, à l'aide de machines ou d'outils à main.

Certaines activités de transformation des marchandises sont classées dans d'autres secteurs. Quelques exemples sont des activités post-récolte des établissements agricoles, telles que le séchage des récoltes, l'exploitation forestière, l'enrichissement des minerais, la production de structures par les établissements de la construction, et diverses activités réalisées par les détaillants, telles que la coupe de la viande et l'assemblage de produits tels que bicyclettes et des ordinateurs.

Après les annonces récentes du gouvernement de l'Ontario, il ya un foisonnement d'activités pour créer des installations de fabrication pour répondre aux besoins considérables des fermes d'énergie proposées ". Parcs d'éoliennes et de fermes solaires sont considérés comme des candidats de choix pour l'emplacement dans le sud de l'Ontario.

Windfall Ecology Centre, situé à Aurora est changeant les vitesses à partir d'un centre de conseil et d'information à un chef de file dans un certain nombre de nouveaux et passionnants domaines de l'environnement. L'objectif immédiat comprend le développement du parc éolien communautaire Pukwis à Georgina et la création de nouveaux projets d'énergie communautaire telles que la vente et l'installation clé en main de solutions de production d'énergie solaire. En outre, Windfall également s'orienter vers la création d'emplois verts et de la formation à partir de l'été 2010.

L'Ontario a suscité un vif intérêt dans les entreprises qui veulent investir dans le secteur de l'énergie verte. Cet intérêt a progressé grâce à l'engagement pris par la province, par l'Ontario Power Authority, offrant les niveaux les plus élevés des aliments pour animaux en droits de douane (FIT) en Amérique du Nord. Ces tarifs sont payés aux producteurs de l'électricité, qui est injectée dans le réseau électrique.

En outre, les États-Unis est l'un des marchés les plus dynamiques pour les producteurs de l'énergie du soleil, le vent et la biomasse. Les États-Unis est maintenant le plus grand générateur d'énergie éolienne et devrait dépasser l'Allemagne, leader dans l'énergie solaire, en quelques années. Les fabricants basés en Ontario ont un excellent accès à ce marché des États-Unis ainsi que d'un environnement favorable en Ontario à partir de laquelle faire croître leur entreprise. Une très grande partie de cette fabrication est parfaitement en ligne avec les capacités, et donc les compétences des travailleurs, du secteur de la fabrication existants dans de nombreuses régions de l'Ontario, y compris la région de York.

Comme la nature de l'industrie manufacturière évolue, il y aura de moins en moins d'emplois pour les travailleurs relativement peu qualifiés ligne de production. De nombreux types de travaux répétitifs continuera soit à être sous-traité ou d'être «automatique» dans le fonctionnement local. la vive concurrence des économies

émergentes à faibles coûts salariaux sont obligeant de nombreux fabricants de l'Ontario à exploiter par une de ces deux mécanismes. La hausse du dollar canadien par rapport à la devise américaine signifie que les entreprises de l'Ontario peuvent acheter des équipements d'automatisation et d'économie de travail similaires façon plus économique, car une grande partie de ce matériel provient, directement ou indirectement, en dollars américains.

Dans le secteur manufacturier, la perte d'emplois pour les travailleurs relativement peu qualifiés est l'un des défis. Bien que techniquement en dehors de l'industrie, une fois qu'ils ont quitté l'entreprise, ce qui a créé des défis de l'emploi pour ces travailleurs qui ne sont pas susceptibles d'être corrigées dans leur intégralité à la reprise actuelle de l'économie. Le «énergie verte» initiative, actuellement promu par la Province, générera des possibilités existantes pour les fabricants de se déplacer dans cette industrie émergente et il est de la compétence de beaucoup, en particulier dans les aspects de la métallurgie.

Bien que n'étant pas liée à des possibilités d'emploi notamment aujourd'hui, il est clair que d'un degré élevé de développement de compétences essentielles sera la clé, dans la main-d'œuvre manufacturière de l'avenir. Bien que tous les emplois de la demande de toutes ces capacités de tous les jours, le consensus est que les travailleurs qui peuvent démontrer qu'ils ont acquis ces compétences formellement permettra d'atteindre une plus grande «employabilité» à l'avenir. Cette tendance à élargir le champ de travail disponibles, de réduire le temps sans travail, et d'augmenter leur rémunération.

Il ya des obstacles à surmonter par ceux qui cherchent à améliorer leurs niveaux de compétences pédagogiques et:

- obstacles personnels y compris les honoraires et frais de transport pour Voyage dans les lieux de l'éducation et la formation.
- Les personnes qui mettent à niveau leurs études ont besoin de garde d'enfants des espaces pour les heures de classe.
- Les parents ne peuvent pas comprendre ou de souligner la nécessité pour la 12e année et la formation continue, en raison de leur propre expérience de vie. Cela peut créer un manque de confiance dans le système scolaire ou de toute autorité.

Si la personne est actuellement employée dans la fabrication, mais dans des tâches exigeant des niveaux relativement faibles de l'éducation et les compétences formelles, puis la formation peut être nécessaire, pour les employés actuels dans les entreprises existantes, afin d'améliorer la productivité des entreprises et de permettre à l'entreprise de transition vers de nouvelles possibilités d'assurer la viabilité de l'organisation. En outre, les employés et les entreprises doivent être convaincus de participer à la formation comme

un investissement pour le jour que la firme peut laisser aller l'employé. Avec des compétences essentielles de formation, les employés licenciés auront une meilleure chance de trouver un nouvel emploi. Les entreprises bénéficieront d'une formation de ces employés, comme des statistiques a révélé que l'amélioration des compétences essentielles résultat d'accroître la productivité des employés et revenus de la société.

les principales professions dans le secteur manufacturier sont les suivants:

La transformation, fabrication et au montage: 25,6%

Orient et d'autres professions de gestion: 12,1%

Métiers, transport et machinerie: 12,0%

Personnel de bureau: 10,1%

Les principales professions d'emploi de 2006

La transformation, fabrication et au montage 16.680

Orient et d'autres professions de gestion 7870

Métiers, transport et machinerie 7795

Personnel de bureau 6565

Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées 4635

Manoeuvres dans la transformation, fabrication et services publics 3340

Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées 3015

Personnel spécialisé en administration et d'affaires 2840

Intermédiaire de la vente et 2.285 personnel de services de

Transformation, de fabrication et les superviseurs des services publics et des opérateurs qualifiés 2045

Services sous-secteurs sont les suivants:

Fabrication de produits métalliques 7445

Fabrication de machines 3975

Produits informatiques et électroniques 6055

Matériel, d'appareils et de composants électriques 1725

Fabrication de matériel de transport 10035

Fabrication de meubles et de produits connexes 5500

Activités diverses de fabrication 2725

Fabrication de produits métalliques

Ce sous-secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à forger, estamper, former, tourner et assembler des éléments pour fabriquer des produits de métaux ferreux et non ferreux, comme la coutellerie et outils à main, produits d'architecture et de charpentes métalliques, chaudières, citernes et conteneurs d'expédition, , au printemps et produits de fil métallique, produits tournés, écrous, boulons et vis.

- 7.445 personnes étaient employées dans ce sous-secteur en 2006.

- En Juin 2009, il y avait 591 entreprises de la région, avec 36% des entreprises unipersonnelles être. Un autre 22% étaient de l'ordre de 1 à 4 employés.
- La Région a 10% de concentration plus d'emplois par habitant de la main-d'œuvre par rapport à l'Ontario.
- Le taux de création d'emplois est 22,61 et le taux de perte d'emploi est 24,39. La génération des taux de perte / est de 93, ce qui signifie que seulement 93 emplois sont créés pour chaque tranche de 100 a perdu, ce qui implique la nécessité d'aider les travailleurs à quitter l'industrie et de recycler.

Fabrication de machines

Ce sous-secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des machines industrielles et commerciales. Ces établissements assemblent des pièces en composants, sous-ensembles et des machines complètes. Ils peuvent faire les parties elles-mêmes, en utilisant les processus généraux de travail du métal, ou les acheter.

Les établissements ont tendance à se spécialiser dans la production de machines conçues pour des applications particulières, et cela se reflète dans la structure des groupes de l'industrie et des industries. Une distinction existe entre les grandes machines d'usage général, qui est conçu pour être utilisé dans une variété d'applications industrielles, telles que le pompage ou d'usinage et machines d'usage spécifique, qui est conçu pour être utilisé dans un secteur particulier, comme l'agriculture ou l'impression. Les trois premiers groupes se composent d'établissements qui produisent des machines d'usage spécifique. Les établissements qui produisent machines d'usage général sont classés dans les autres groupes.

Les établissements dont l'activité principale dans la reconstruction de machines sont rangés dans la même classe que les établissements de fabrication au type particulier de nouvelles machines. Sauf indication contraire, les établissements l'activité principale consiste à fabriquer des pièces conçues pour être utilisées exclusivement ou principalement destinées à une machine particulière, sont classés dans la même classe que les établissements qui fabriquent ce type de machines.

- 3.975 personnes étaient employées dans ce sous-secteur en 2006.
- En Juin 2009, on comptait 491 entreprises de la région, avec 38% des entreprises unipersonnelles être. Un autre 21% étaient de l'ordre de 1 à 4 employés.
- La région compte 20% de la concentration moins d'emplois par habitant de la main-d'œuvre par rapport à l'Ontario.
- Le taux de création d'emplois est 23.03 et le taux de perte d'emploi est 21,22. La génération des taux de perte / est de 109 ce qui signifie que 109 emplois sont créés pour chaque tranche de 100 perdus. Au fil du temps, les travailleurs auront probablement

besoin d'aide à la reconversion.

Produits informatiques et électroniques

Ce sous-secteur comprend les établissements dont l'activité principale de fabrication d'ordinateurs, de matériel périphérique informatique, matériel de communication et de produits électroniques similaires, ainsi que des composants pour ces produits. Les produits informatiques et électroniques de fabrication de produits des procédés de production qui se caractérisent par la conception et l'utilisation de circuits intégrés et l'application des technologies très spécialisées de miniaturisation.

- 6.055 personnes étaient employées dans ce sous-secteur en 2006.
- En Juin 2009, il y avait 248 entreprises de la région, avec 40% des entreprises unipersonnelles être. Un autre 19% étaient de l'ordre de 1 à 4 employés.
- La Région a 60% de concentration plus d'emplois par habitant de la main-d'œuvre par rapport à l'Ontario.
- Le taux de création d'emplois est 16,86 et le taux de perte d'emploi est 34,66. La génération des taux de perte / est de 49, ce qui signifie que seulement 49 emplois sont créés pour chaque tranche de 100 perdus, l'identification d'un besoin évident pour aider les travailleurs qui quittent l'industrie.

Matériel, d'appareils et de composants

Ce sous-secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à fabriquer des produits qui génèrent, distribuer et utiliser l'énergie électrique.

- 1.725 personnes étaient employées dans ce sous-secteur en 2006.
- En Juin 2009, il y avait 126 entreprises de la région, avec 34% des entreprises unipersonnelles être. Un autre 27% étaient de l'ordre de 1 à 4 employés.
- La région compte 10% de la concentration moins d'emplois par habitant de la main-d'œuvre par rapport à l'Ontario.