WPBOARD.CA

Workforce Planning BOARD OF YORK REGION

RAPPORT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

TENDANCES DE LA MAIN D'OEUVRE 2022

DANS LA RÉGION DE YORK 2023

À propos de la main-d'œuvre

Conseil de planification de Région de York

La Commission de planification de la main-d'œuvre de la région de York (WPBoard) est un organisme communautaire sans but lucratif créé en 1999 par la province de l'Ontario pour identifier les problèmes du marché du travail local dans la région de York et entreprendre des projets ou des partenariats qui contribueraient à répondre aux besoins locaux en matière d'emploi.

WPBoard est l'une des 26 organisations non gouvernementales indépendantes situées dans la province de l'Ontario et financées par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences. Un conseil d'administration bénévole composé d'entreprises et de travailleurs de toute la région assure la gouvernance du conseil.

Le rapport sur le marché du travail local suivant est préparé chaque année pour fournir un aperçu des conditions actuelles du marché du travail par le biais de consultations avec les employeurs et la communauté et contient des informations sur les conditions d'emploi. Les informations sont recueillies par le biais de consultations avec les employeurs et les parties prenantes de la communauté ainsi que par l'analyse de diverses statistiques sur l'emploi local, des analyses documentaires et la collaboration avec les agences de services d'emploi, les administrations régionales et locales.

Nous apprécierions grandement vos commentaires sur le Plan du marché du travail local 2023 !
Veuillez répondre à ce court sondage de suivi pour partager vos réflexions.

2023
MAIN-D'ŒUVRE LOCALE
RAPPORT DE MARCHÉ
ENQUÊTE

CLIQUEZ ICI

Avis de non-responsabilité : ce rapport est rédigé uniquement à titre de source d'information. Les informations contenues dans ce rapport ne doivent en aucun cas être considérées comme un substitut aux conseils de professionnels qualifiés. Tous les efforts ont été faits pour assurer l'exactitude des informations à la date de publication. Commission de formation et d'adaptation de York Simcoe-Sud opérant sous le nom de Commission de planification de la main-d'œuvre de la région de York décline expressément toute responsabilité pour tout effet indésirable résultant de l'utilisation des informations contenues dans ce document. Les opinions exprimées dans cette publication sont celles du destinataire et ne reflètent pas nécessairement celles de la province. Le gouvernement de l'Ontario et ses organismes sont en aucunement lié par les recommandations contenues dans ce document.

Notre marché du travail

Processus de planification

Une ressource pour informer

WPBoard agit comme une ressource pour informer les parties prenantes, y compris les travailleurs, les employeurs, les éducateurs et d'autres groupes communautaires, sur les problèmes de développement de la main-d'œuvre dans la région.

Examiner le marché du travail actuel

Passez en revue les conditions actuelles du marché du travail à l'aide du nombre d'entreprises canadiennes, de l'Enquête sur la population active, des données d'Emploi Ontario, des données et des statistiques « WORK IN YORK ».

Recueillir des informations sur le marché du travail local dans les principaux secteurs d'emploi de la région.

Favoriser les partenariats locaux

Favoriser les activités de partenariat local avec les parties prenantes qui traitent des problèmes et des priorités identifiées.

Collaborer avec la communauté

Les organisations avec lesquelles nous collaborons tout au long de l'année pour identifier et entreprendre des actions pour répondre aux besoins d'emploi de la communauté comprennent :

- Blue Door, 360°kids & other agencies supporting youth
- Chambers of Commerce
- Employment Ontario Service Providers
- Georgina Trades Training Inc.
- Human Services Planning Council of York Region
- Literacy Councils
- Seneca College
- United Way of Greater Toronto, Peel & York
- Welcome Centre Immigrant Services
- Women's Centre of York Region
- York Catholic District School Board
- York Region Community and Health Services
- York Region District School Board
- York Region Strategic and Economic Planning Group
- York University

Entreprise - Caractéristiques

Selon Statistique Canada, le nombre d'entreprises canadiennes fournit des renseignements sur les entreprises actives selon la classification de l'industrie et les catégories d'effectif. En raison de la façon dont ils sont compilés, les décomptes d'entreprises ne peuvent pas être utilisés pour mesurer l'impact de la pandémie. Les chiffres pourraient inclure de nombreuses entreprises qui ont fermé temporairement ou définitivement en raison de la pandémie. Les entreprises définitivement fermées seront éventuellement exclues une fois que les procédures de fermeture et de fermeture des entreprises seront terminées et confirmées, un processus qui peut prendre plusieurs mois.

Les décomptes sont compilés à partir du Registre des entreprises et sont basés sur le concept statistique de « lieu », c'est-à-dire que chaque lieu d'exploitation est compté séparément, y compris les cas où une entreprise comprend plusieurs lieux. Il existe deux catégories générales de classification industrielle :

• Classifié : catégorie existante pour les entreprises qui ont reçu un code SCIAN • Non classifié : nouvelle catégorie pour les entreprises qui n'ont pas reçu de code SCIAN

Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) classe les établissements commerciaux dans le but de recueillir, d'analyser et de publier des données statistiques liées aux économies nord-américaines.
Les codes d'industrie du SCIAN définissent les établissements en fonction des activités dans lesquelles ils sont principalement engagés.

La pandémie de COVID-19 a radicalement changé le paysage des affaires. Les entreprises ont dû faire face à des obstacles majeurs tels que la hausse de l'inflation, la hausse du coût des intrants, ainsi que le recrutement et la rétention d'employés qualifiés. Le marché du travail n'a pas été très favorable, en particulier pour les petites entreprises qui étaient plus susceptibles d'être incertaines de leurs perspectives d'avenir.

En décembre 2022, il y avait un total de 56 029 entreprises avec employés dans la région de York et 142 909 entreprises sans employés, dont 86 % étaient classifiées et 14 % non classifiées.

Un nombre plus élevé d'entreprises sans employés sont restées actives dans la région en 2022 par rapport à l'année précédente. Le nombre de ces entreprises a considérablement augmenté de 7 029.
De même, de décembre 2021 à décembre 2022, le nombre d'entreprises avec salariés a augmenté de 1 838.

L'analyse de la figure 1 met en évidence diverses composantes de ces séries de données pour la division de recensement de la région de York à deux périodes de déclaration : décembre 2021 et 2022.

Nombre d'entreprises de la région de York
2021-2022

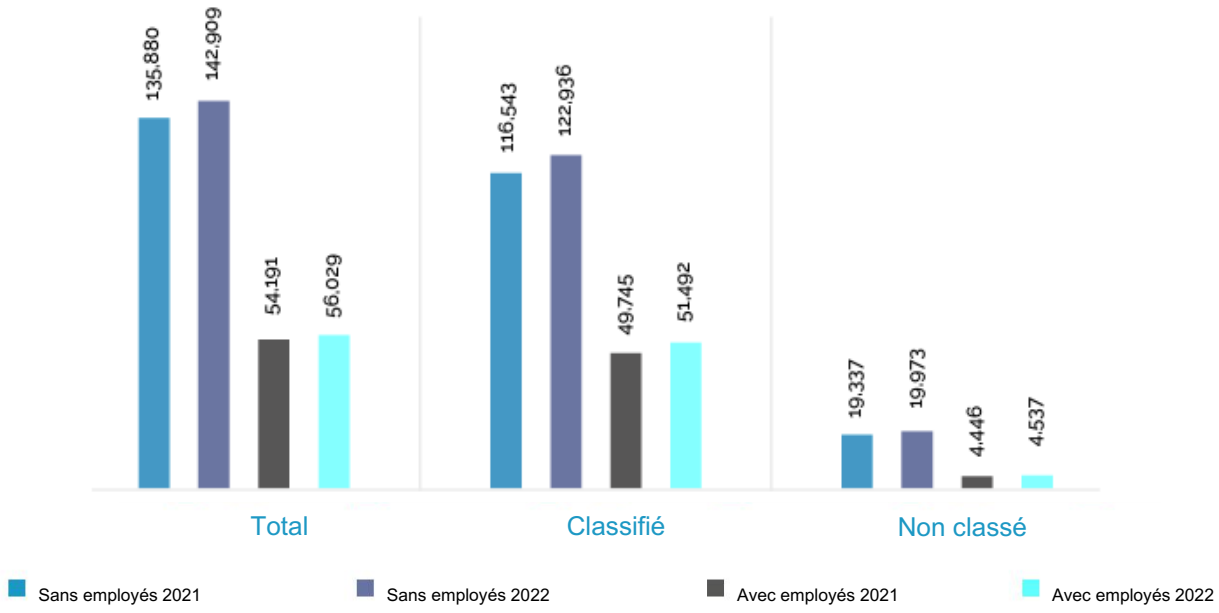


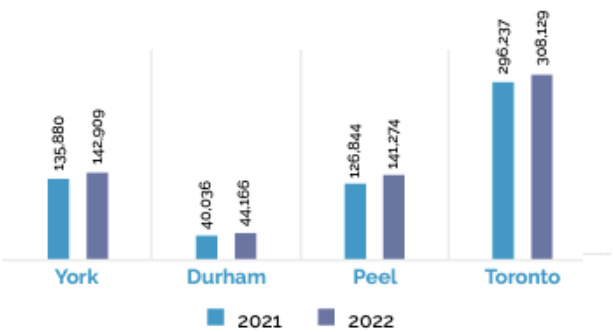
Figure 1

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

L'économie de la région de York est principalement dominée par les petites et moyennes entreprises qui représentent environ 99 % de la part des entreprises totales. Chaque secteur, industrie et fonction de la région a dû se réinventer pour atteindre des taux de croissance positifs, en particulier après les impacts importants de COVID-19. L'augmentation du nombre d'entreprises, surtout celles qui n'ont pas d'employés, a élargi le bassin d'entrepreneurs dans ce espace.

La prévalence du travail autonome ou de l'entrepreneuriat varie selon les divisions de recensement de Durham, Peel, Toronto et York. Le graphique suivant reflète les hauts et les bas de cette tendance dans ces domaines. Il est plus élevé à Toronto et dans la région de York qu'à Durham et Peel, Toronto ayant le plus grand nombre d'entrepreneurs ou de travailleurs autonomes et Durham ayant le plus bas. Entre décembre 2021 et décembre 2022, les divisions de recensement de Durham, Peel et York et Toronto ont connu une augmentation de ces types d'entreprises.

Changement dans les entreprises sans Employés York, Durham, Peel et Toronto
Décembre 2021-2022



Il est important d'examiner l'évolution du nombre d'entreprises au fil du temps dans chacune des catégories d'entreprises, bien que Statistique Canada décourage l'utilisation des données du nombre d'entreprises canadiennes pour comparer ces changements en raison des différentes méthodologies utilisées pour recueillir les données. En général, les augmentations du nombre d'établissements se sont produites dans toutes les entreprises de chaque taille. En comparant les données des entreprises avec des employés, les tendances suivantes deviennent évidentes entre décembre 2021 et 2022.

Figure 2

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

Les petites entreprises (1 à 4 employés) ont continué de représenter la plus grande part, 63 % des entreprises avec employés. La plus forte augmentation de ces entreprises a été enregistrée dans le commerce de gros ainsi que dans le secteur immobilier.

Immobilier et location et crédit-bail. Pendant ce temps, le nombre d'entreprises de commerce de détail a diminué de 804 entre décembre 2021 et 2022.

Une augmentation de 5,7% a été enregistrée parmi les entreprises employant de 5 à 9 salariés notamment dans le Transport et l'Entreposage ainsi que le Commerce de gros par 568 et 483 entreprises respectivement.

Des pertes ont également été enregistrées parmi les entreprises de commerce de détail qui ont diminué de 966, principalement à Vaughan, Markham et Newmarket.

La plus forte augmentation de 9,8 % a été enregistrée parmi les entreprises employant de 20 à 49 employés, en particulier dans le transport et l'entreposage, avec 264 entreprises supplémentaires dont la majorité étaient situées à Vaughan.

Le nombre total d'entreprises employant de 50 à 99 salariés a augmenté de 5,5 %. 90 entreprises supplémentaires ont été enregistrées dans le transport et l'entreposage et 80 entreprises dans le commerce de gros.

Une augmentation de 6,3% a été enregistrée parmi les entreprises de taille moyenne, celles employant de 200 à 499 salariés.
Le transport et l'entreposage ainsi que le commerce de gros ont ajouté 13 entreprises de plus chacun, mais

Le commerce de détail a perdu 21 entreprises.

Les grandes entreprises employant plus de 500 employés ont également augmenté de 12,2 %, la plupart des augmentations ayant été enregistrées dans les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que dans le commerce de détail situés à Vaughan et Markham. Certaines des nouvelles entreprises enregistrées dans

Le commerce de détail pourrait avoir été le résultat de certaines fusions d'entreprises de plus petite taille.

Changement du nombre de régions de York Entreprises par nombre d'employés

Décembre 2021-2022

Number of Businesses				
Employees on Site	Dec.2021	Dec.2022	Absolute Change	% Change
1-4	34.750	35.508	758	2.2
5-9	8.590	9.077	487	5.7
10-19	5.305	5.470	165	3.1
20-49	3.424	3.761	337	9.8
50-99	1.182	1.247	65	5.5
100-199	594	594	0	0.0
200-499	272	289	17	6.3
500+	74	883	9	12.2
Total, with Employees	54.191	56.029	1.838	3.4

figure 3
Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

La figure 3 présente le nombre d'entreprises par industrie et la taille des employés dans les entreprises avec des employés. De plus, les éléments suivants sont mis en évidence :

- Le nombre total d'entreprises pour chaque taille d'entreprise catégorie (Remarque : les entreprises qui ne figurent pas dans la liste des 3 premières ne sont pas affichées dans le tableau mais sont comptées dans le nombre total d'entreprises)
- Les 5 premiers secteurs avec le plus grand nombre d'entreprises avec des employés
- Les secteurs qui composent la liste des 3 premiers pour chaque catégorie de taille d'entreprise et
- Le classement de chaque secteur par le nombre total d'entreprises avec employés.

À partir de décembre 2022, Professionnel, Scientifique et les services techniques étaient en tête de liste, représentant ainsi à nouveau l'un des plus grands secteurs industriels. Il convient de noter que ce secteur est fortement dominé par les propriétaires uniques et les entreprises de 1 à 4 salariés. Les entrepreneurs spécialisés étaient largement présents dans presque toutes les catégories d'entreprises de taille. La gestion de sociétés et d'entreprises était le deuxième secteur en importance composé d'entreprises de plus de 500 employés, suivi des entreprises publiques locales, municipales et régionales.

Région de York – Nombre d'entreprises principales par industrie et Fourchette de taille des employés
Décembre 2022

	Sans employés	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +	Total, avec salariés	Rang
541 Professional, Scientific & Technical Services	18 790	8 078	931	505	307	91	42	22	9	9 985	1
238 Specialty Trade Contractors	5 984	2 593	756	433	248	100	40	17	4	4 191	2
621 Ambulatory Health Care Services	4 906	2 666	787	357	124	22	4	7	1	3 968	3
722 Food Services & Drinking Places	1 405	856	828	644	478	115	35	5	0	2 961	4
531 Real Estate	39 774	2 316	263	107	64	14	5	3	0	2 772	5
561 Administrative & Support Services	4 647	1 339	462	266	176	72	39	24	5	2 383	6
523 Securities, Commodity Contracts, and Other Financial Investment and Related Activities	7 256	586	69	30	60	9	2	2	0	758	17
551 Management of Companies & Enterprises	1 459	103	40	34	43	24	25	13	9	291	35
455 General Merchandise Retailers	346	85	28	23	41	5	13	19	0	214	42
913 Local, Municipal & Regional Public Administration	4	1	0	0	0	1	0	4	8	14	79
Total	**142,909**	**35,508**	**9,077**	**5,470**	**3,761**	**1,247**	**594**	**289**	**83**	**56,029**	

Figure 4

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

*Remarque : Les entreprises sans employés comprennent les travailleurs indépendants, c'est-à-dire ceux qui ne maintiennent pas de liste de paie, mais qui peuvent avoir une main-d'œuvre composée de travailleurs contractuels, de membres de la famille ou de propriétaires d'entreprise. Ceux-ci incluent également les employeurs qui n'ont pas eu d'employés au cours des 12 derniers mois

Région de York 2023

Sondage auprès des employeurs

Recruter dans un monde post-pandémique

Les données de nos « rapports sur la demande d'emploi » au cours des derniers mois indiquent que les employeurs continuent d'éprouver des difficultés à rechercher des travailleurs pour la croissance et l'expansion dans l'environnement post-pandémique. Cette situation est aggravée par des postes vacants qui sont dus au fait que certains ont décidé de quitter le marché du travail.

WPBoard a entrepris une enquête pour mieux comprendre les conditions créées par cet environnement et comment les employeurs tentent de gérer et de s'adapter dans leur recherche des talents dont ils ont maintenant besoin.
L'échantillon du sondage était généralement représentatif du profil des employeurs de la région de York.
Il semble y avoir une surreprésentation des grandes catégories d'employés ainsi qu'une forte proportion d'employeurs des secteurs de la fabrication et des services d'enseignement. De plus, il y avait une proportion plus faible d'employeurs qui seraient classés dans les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques et du commerce de détail.

Rapport complet

Disponible ici

Un peu plus de la moitié des employeurs interrogés ont déclaré qu'au cours des 6 mois précédents, ils avaient recruté à la fois des postes de niveau d'entrée et de niveau intermédiaire, tandis qu'environ un quart seulement ont indiqué qu'ils avaient recruté pour des postes de niveau supérieur. À l'époque, 6 entreprises sur 10 ont indiqué qu'elles trouvaient très difficile de recruter des candidats à chaque niveau de profession, du niveau d'entrée au niveau intermédiaire au niveau supérieur.

Il y avait un ordre clair des stratégies de recrutement préférées identifiées par les entreprises :

- Publier des offres d'emploi avec des sites en ligne, y compris leur propre site
- Veiller à ce que les salaires soient compétitifs par rapport à des employeurs similaires dans la région
- Recherche de recommandations, souvent de bouche à oreille, auprès d'employés existants
- Publication d'offres d'emploi sur les réseaux sociaux
- Mettre en évidence les opportunités de formation et d'avancement qu'ils peuvent offrir

Recours à des stratégies de recrutement dépendant du niveau des professions

Stratégies utilisées MOINS fréquemment à mesure que le niveau de compétence de la profession augmente

- Faire un effort pour diversifier nos main-d'œuvre (par exemple, recruter des jeunes, des travailleurs âgés, des personnes handicapées, et ainsi de suite)
- Recruter des étudiants internationaux
- Utiliser les services d'emploi communautaires sans frais (p. ex., Emploi Ontario ou les services d'établissement)

Stratégies qui sont utilisées PLUS fréquemment à mesure que le niveau de compétence de la profession augmente

- Recherche de références auprès des employés ou bouche à oreille
- Publier des offres d'emploi sur les réseaux sociaux
  Chaînes ou site Web de l'entreprise
- Mettre en évidence les opportunités de formation et d'avancement au sein de notre cabinet
- Obtention de services payants agences de recrutement de services
- Offrir aux employés la possibilité de travailler à distance depuis leur domicile
- Recherche de talents auprès d'un concurrent entreprise
- Offrir une prime à la signature

Les employeurs mentionnent le plus souvent ces compétences non techniques comme étant les plus importantes pour les professions débutantes :

Compétences non techniques

- Compétences en communication
- Travail en équipe
- Prêt à apprendre
- Sympathique, aimable
- Fiable/Fiable
- Service Clients
- Compétences personnelles

Les employeurs utilisent le plus souvent ces « stratégies de rétention » :

• Réunions régulières du personnel et communication

• Séances d'intégration et d'orientation

• Rétroaction continue sur les performances plutôt que des évaluations annuelles

• Mentorat

• La formation, le développement et l'offre qui permettent l'avancement

• Respect de l'équilibre travail/vie personnelle

Interrogés sur leur attitude et leur expérience avec Politiques "Travail à distance":

•Il est plus difficile d'intégrer et de fournir une formation

• L'employeur devrait être en mesure de décider comment et quand il est approprié

• L'approche hybride semble être préférable lorsque cela est possible

Population active Caractéristiques

Population

- Statistique Canada estime qu'au 1er juillet 2022, la population de la région de York était de 1 224 524. La croissance démographique entre le 1er juillet 2021 et le 1er juillet 2022 a été estimée à 1,4% soit 16 524 personnes.
- L'âge médian était de 42,1 ans et l'âge moyen était de 41,7 ans.
- La proportion d'enfants âgés de 0 à 14 ans dans la population de la région de York était estimée à 15 %. Pendant ce temps, la population en âge de travailler comptait pour environ 67 % et les personnes âgées pour 18 % de la population.
- D'ici 2046, il y aura plus de personnes à chaque année d'âge dans la région de York par rapport à 2022, avec une forte augmentation du nombre de personnes en âge de travailler. Au début des années 2030, une fois que tous les baby-boomers auront atteint l'âge de 65 ans, le rythme d'augmentation du nombre et de la part des personnes âgées devrait ralentir considérablement.
- Les enfants de la génération de l'écho du baby-boom seront d'âge scolaire; et les cohortes d'écho du baby-boom, ainsi qu'une nouvelle génération d'immigrants, auront gonflé la population âgée de 15 à 54 ans.

Pyramide des âges de la population de la région de York
2022-2046

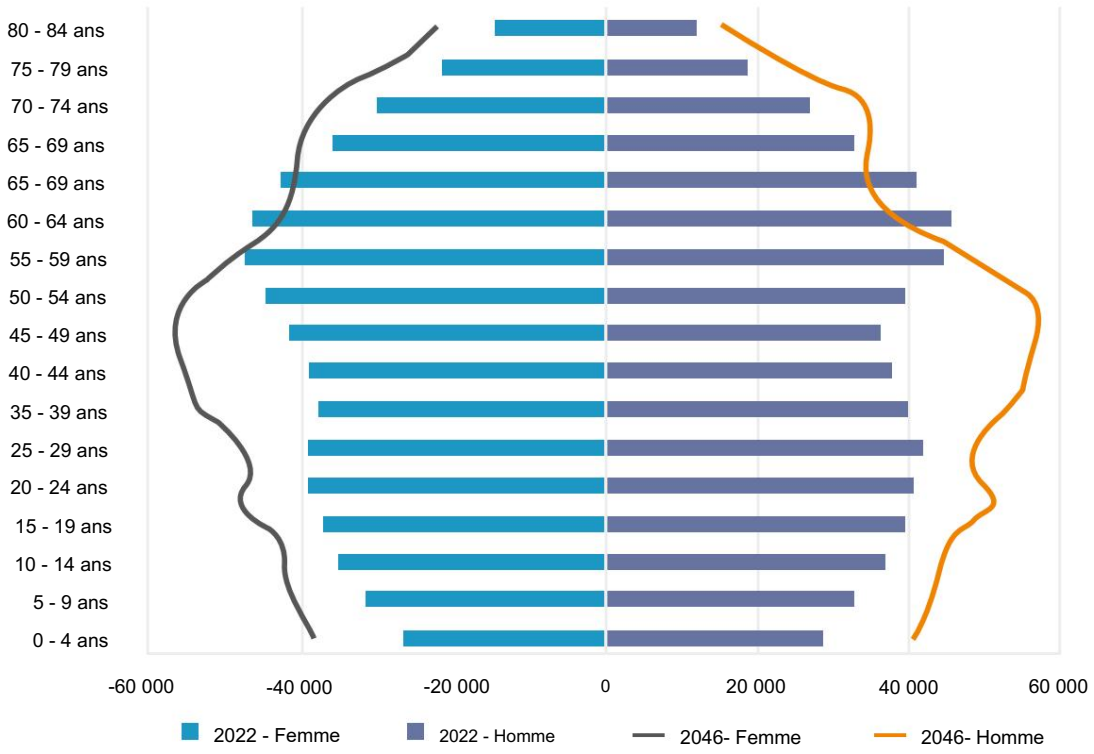


Figure 5

Source : Statistiques Canada, Estimations de la population, 1er juillet, selon la division de recensement, limites de 2016

Population par commune

Municipalité	2022
Markham	352 404
Vaughan	338 891
Richmond Hill	211 494
Newmarket	91 481
Aurora	64 991
Whitchurch-Stouffville	52 546
Georgina	49 323
King	27 499
East Gwillimbury	35 615
Première Nation des Chippewas de Georgina Island	280

Figure 6

Statistique Canada. Tableau 17-10-0142-01 Estimations de la population, 1er juillet, selon les subdivisions de recensement

La figure de gauche montre les estimations de la population des municipalités de la région de York au 1er juillet 2022. Il est évident que Markham suivi de Vaughan sont les municipalités les plus peuplées de la région.

Composantes de la croissance démographique de la région de York

Les contributions de l'accroissement naturel et du solde migratoire à la croissance démographique varient d'une année à l'autre. Bien que les tendances de l'accroissement naturel évoluent lentement, la migration nette peut être plus volatile, principalement en raison des fluctuations de la migration interprovinciale et des variations de la migration internationale. La structure par âge actuelle de la population, l'accroissement naturel et les mouvements migratoires à l'intérieur et à l'extérieur de la région sont les principaux déterminants de la croissance démographique de la région de York. À court terme, la croissance de la population de la région a été affectée par la pandémie de COVID-19 à la fois par les perturbations des flux migratoires résultant des restrictions de voyage et par la mortalité légèrement plus élevée associée. Au cours des cinq dernières années, l'accroissement naturel a marqué une tendance à la baisse, tandis que le solde migratoire a été plus variable, principalement en raison des fluctuations de la migration interprovinciale et des variations de l'immigration. Dans la région de York, l'immigration en proportion de la population a été l'une des principales sources de croissance démographique. Au milieu de l'année 2022, le nombre d'immigrants a presque doublé par rapport à la période précédente.

Composantes de la variation démographique de la région de York

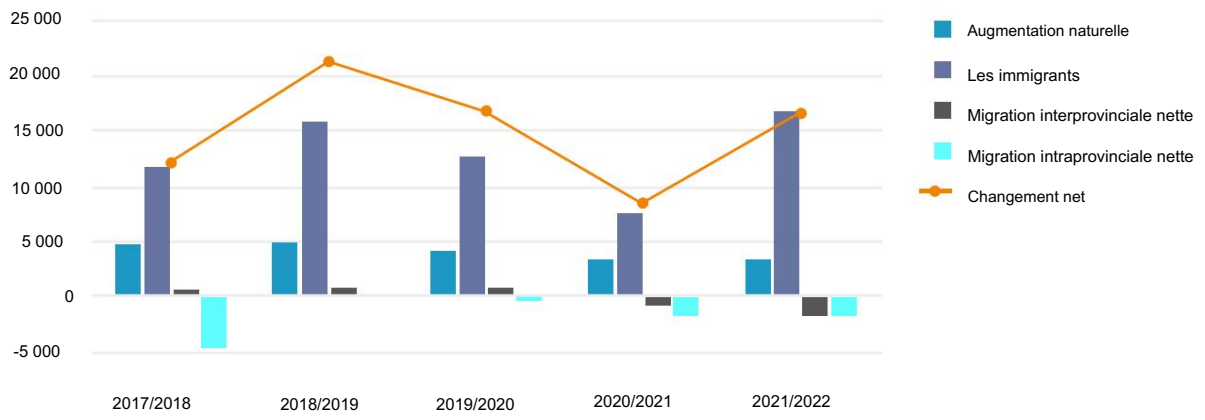


Figure 7

Source : Statistique Canada. Composantes de la variation de la population selon la division de recensement, limites de 2016

Caractéristiques migratoires

Souvent, les croissances ou les ralentissements économiques ont un impact sur la dynamique migratoire. Lorsque les perspectives d'emploi et économiques d'une zone s'affaiblissent par rapport aux autres, les résidents, en particulier ceux qui sont actifs sur le marché du travail, ont tendance à migrer vers d'autres zones pour améliorer leur situation économique. La tendance migratoire récente indique que de nombreux jeunes (18-24 ans) quittent la région. La plus grande migration vers la région de York se situe parmi le groupe d'âge des 25 à 44 ans, ou ceux en âge de travailler. Les données montrent également un afflux très élevé de jeunes de 0 à 17 ans qui s'installent dans la région.

- Selon le recensement de 2021, environ 47,8 % (557 025) des résidents de la région de York sont nés à l'extérieur du Canada - la deuxième proportion la plus élevée en Ontario, derrière la région de Peel.
- De 2016 à 2021, la population de la région de York a augmenté de 63 455 habitants, avec des immigrants récents représentant 84,3 % de cette croissance.
- Les trois principaux pays d'origine des immigrants récents dans la région de York sont la Chine, l'Iran et l'Inde
- Les résidents de la région de York ont déclaré avoir 238 origines ethniques distinctes.

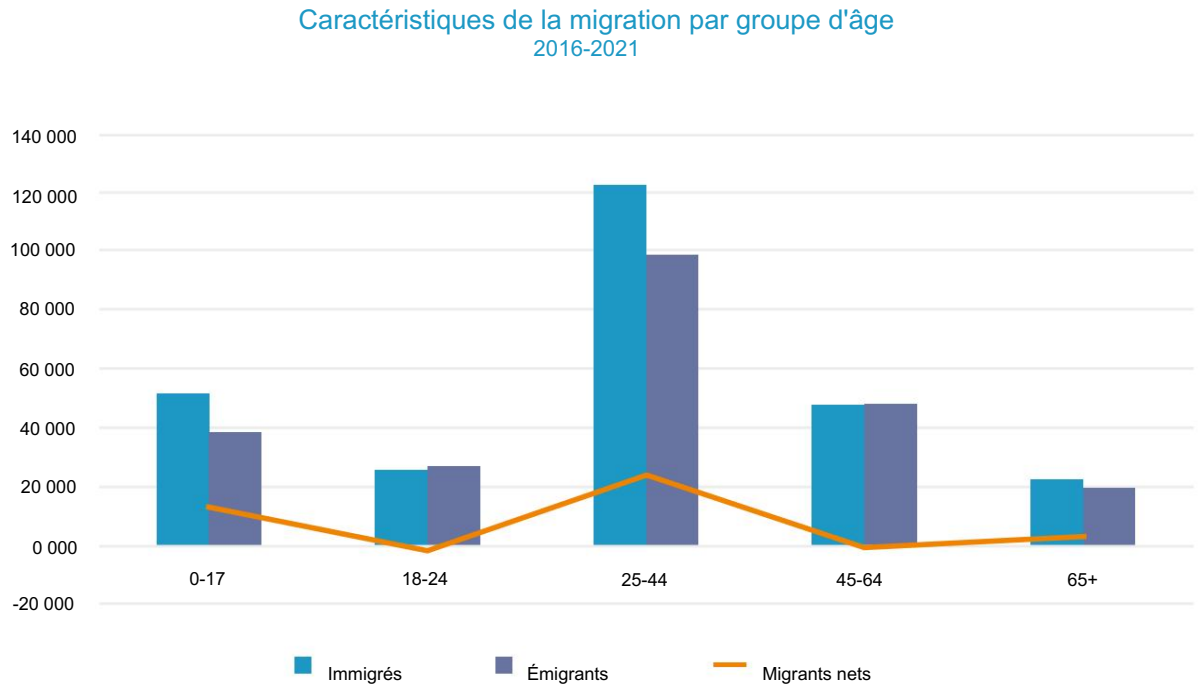


Figure 8

Source : Statistique Canada, déclarant

Immigration

York est une région en croissance et diversifiée, avec près de la moitié de sa population composée d'immigrants. En tant que facteur clé de la croissance démographique, l'immigration est de plus en plus liée à la nécessité de compenser le vieillissement de la population qui se retirera bientôt de la population active. La région de York continuera d'être une destination de choix pour vivre, travailler et se divertir. La croissance démographique a des effets majeurs sur l'offre de main-d'œuvre et l'emploi.

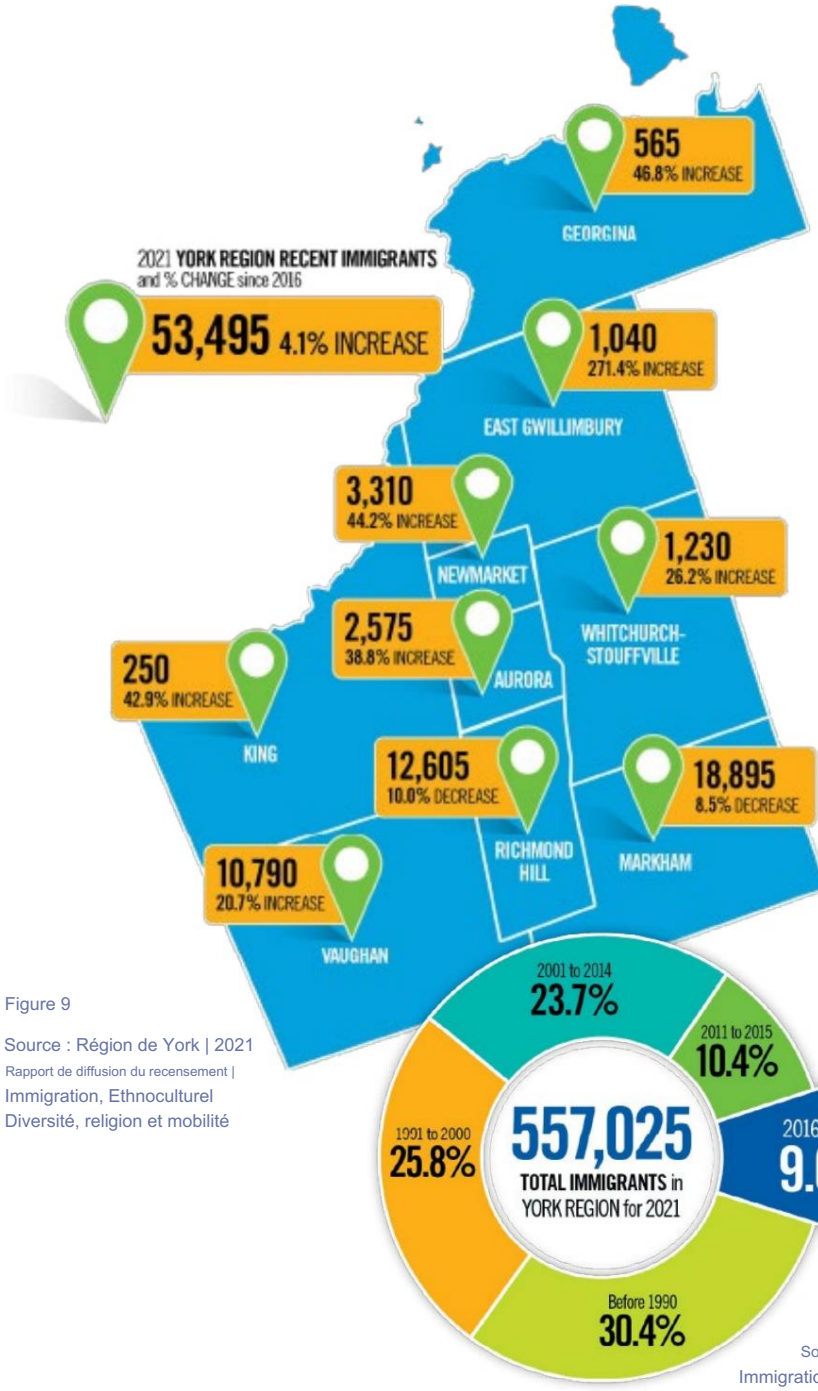


Figure 9

Source : Région de York | 2021 Rapport de diffusion du recensement | Immigration, Ethnoculturel Diversité, religion et mobilité

Figure 10

Source : Région de York | Rapport de diffusion du recensement 2021 | Immigration, diversité ethnoculturelle, religion et mobilité

Immigrants en proportion de la population

Dans la région du Grand Toronto et de Hamilton en 2021

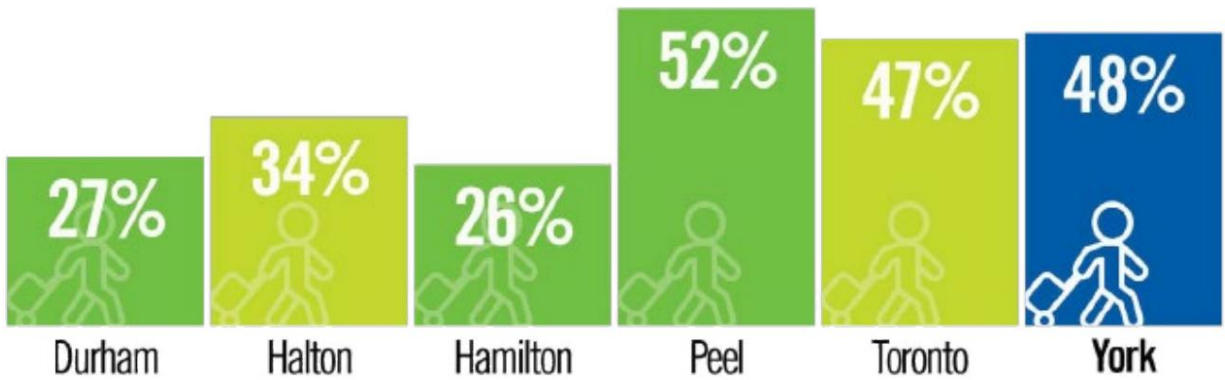


Figure 11

Source : Région de York | Rapport de diffusion du recensement 2021 | Immigration, diversité ethnoculturelle, religion et mobilité

Niveau de scolarité

L'éducation est régulièrement citée comme une condition préalable nécessaire à la réussite sur le marché du travail. Selon le recensement de 2021, environ 73 % des résidents de la région de York avaient fait des études postsecondaires, le deuxième en importance dans la région du Grand Toronto et de Hamilton (RGTH).

Niveau de scolarité des résidents 2021*

Pour la région de York par municipalité locale

Municipalité	Sans Haut Éducation scolaire		Lycée Éducation		Collège/Métiers/ Université Éducation (Inférieur au baccalauréat)		Université Éducation (baccalauréat ou Plus haut)	
Aurora	1 505	4,4 %	6 175	18,2 %	9 160	27,0 %	17 040	50,3 %
East Gwillimbury	1 450	7,7 %	4 055	21,4 %	6 810	36,0 %	6 605	34,9 %
Georgina	3 055	11,4 %	8 395	31,4 %	10 240	38,3 %	5 065	18,9 %
King	795	5,6 %	3 280	23,0 %	4 455	31,2 %	5 760	40,3 %
Markham	16 510	9,1 %	35 540	19,6 %	41 110	22,6 %	88 380	48,7 %
Newmarket	3 505	7,3 %	10 220	21,3 %	15 005	31,3 %	19 250	40,1 %
Richmond Hill	4 435	4,0 %	18 385	16,6 %	25 050	23,5 %	62 065	56,0 %
Vaughn	11 850	6,8 %	34 420	19,9 %	47 005	27,2 %	79 730	46,1 %
Whitchurch-Stouffville	1 670	6,5 %	5 365	20,8 %	7 745	30,0 %	11 030	42,7 %
Région de York	44 775	7,1 %	125 835	19,9 %	167 580	26,5 %	294 925	46,6 %

Figure 12

Source : Région de York | Rapport de diffusion du recensement 2021 | Travail, éducation et trajet domicile-travail

Niveau de scolarité des résidents 2021*

Dans la région de York

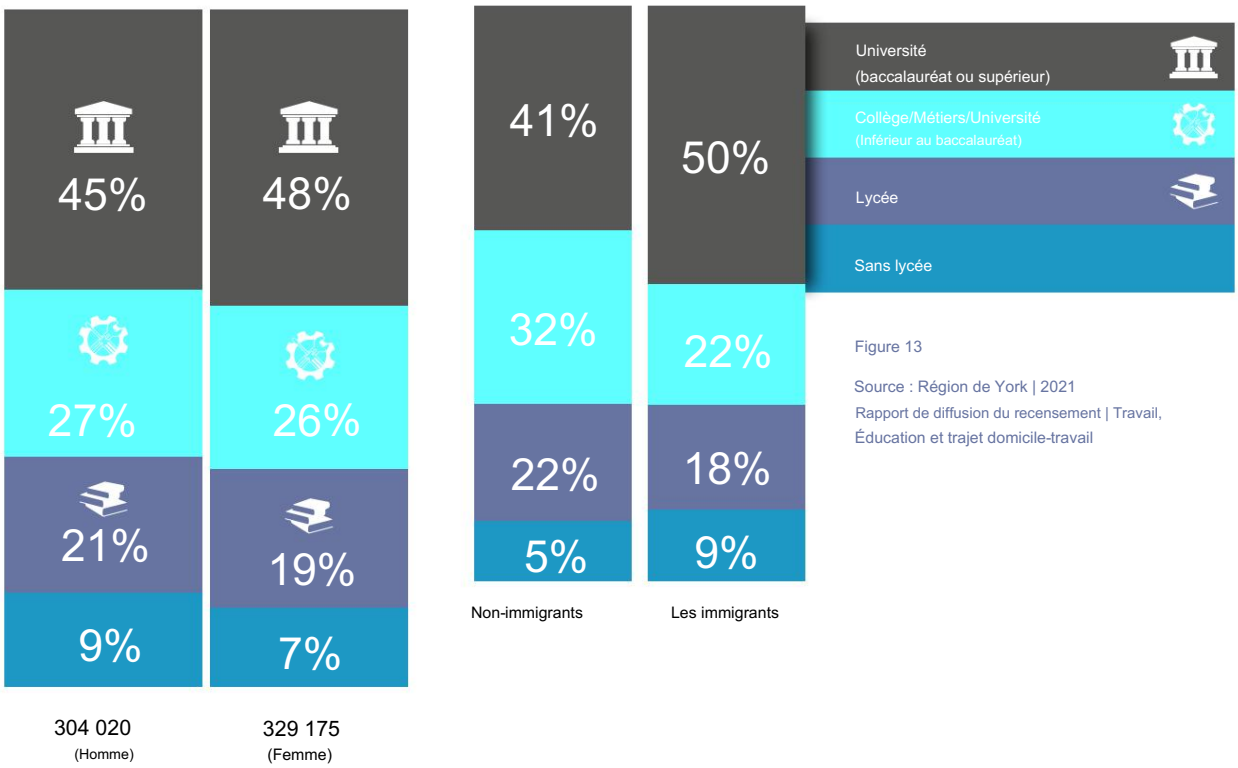


Figure 13

Source : Région de York | 2021 Rapport de diffusion du recensement | Travail, Éducation et trajet domicile-travail

Activité de la population active, Recensement 2021

Emploi par industrie

L'examen des industries où l'emploi est concentré dans la région de York est une méthode de profilage du marché du travail. La proportion de personnes employées dans une industrie donnée donne une idée de l'échelle de l'importance de cette industrie, et les changements dans la composition de l'emploi par industrie suggèrent les industries en croissance et en décroissance.

Les 5 principaux secteurs industriels avec les plus grandes parts d'emploi pour les résidents de la région de York sont mis en évidence dans le tableau suivant ci-dessous :

Population active âgée de 15 ans et plus par industrie		Total	%
Industrie - Secteurs - Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017		622 430	100
Tous les secteurs		602 855	96,9
11	Argiculture, Sylviculture, Pêche & Chasse	2 730	0,4
21	Extraction minière, carrières et extraction de pétrole et de gaz	710	0,1
22	Utilitaires	3 530	0,6
23	Construction	48 365	7.8
31-33	Fabrication	50 850	8.2
41	Le commerce de gros	27 475	4.4
44-45	Commerce de détail	67 375	10.8
48-49	Transport et entreposage	24 285	3.9
51	Information et industries culturelles	15 025	2.4
52	Finances & Assurances	52 005	8.4
53	Immobilier et location et crédit-bail	20 370	3.3
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	75 610	12.1
55	Gestion des Sociétés et Entreprises	3 515	0,6
56	Services administratifs et de soutien, Gestion des déchets et services d'assainissement	22 820	3.7
61	Services éducatifs	44 470	7.1
62	Soins de santé et assistance sociale	58 445	9.4
71	Arts, divertissements et loisirs	9 380	1.5
72	Hébergement et restauration	28 975	4.7
81	Autres services (sauf administration publique)	23 520	3.8
N / A	Industrie-Non applicable	19 570	3.1

Figure 14

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

Le tableau suivant montre la répartition de la population active occupée de la région de York âgée de 15 ans et plus par grandes catégories professionnelles, où les professions de la vente et des services, suivies des professions des affaires, de la finance et de l'administration, représentaient la plus grande part des professions totales au cours de la période de recensement de 2021.

Population active âgée de 15 ans et plus par profession		Total	%
Grande catégorie - Classification nationale des professions (CNP) 2021		622 430	100
Toutes les professions		602 855	96,9
0	Professions législatives et de haute direction	10 765	1.7
1	Professions des affaires, de la finance et de l'administration	136 940	22,0
2	Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	75 995	12.2
3	Professions de la santé	38 825	6.2
4	Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	64 850	10.4
5	Professions des arts, de la culture, des loisirs et du sport	18 720	3
6	Professions de la vente et des services	146 300	23,5
7	Métiers, conducteurs de transport et d'équipement et professions apparentées	80 230	12.9
8	Personnel des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe	6 590	1.1
9	Professions dans la fabrication et les services publics	23 640	3.8
N / A	Profession - Sans objet	19 570	3.1

Figure 15

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

Taux de chômage

Les taux de chômage de la région de York ont fluctué en 2022. Après être tombés à des niveaux presque pré-pandémiques à 4,8 % en avril, ils ont entamé une tendance à la hausse qui a culminé à 6,4 % en août, évoluant en tandem avec celui de la RMR de Toronto. Au cours du dernier trimestre 2022, le taux de chômage a de nouveau baissé, atteignant 4,2 % en décembre. Il convient de noter que le taux de chômage de la région de York est demeuré inférieur à celui de RMR de Toronto.

Taux de chômage Région de York, RMR de Toronto, Ontario

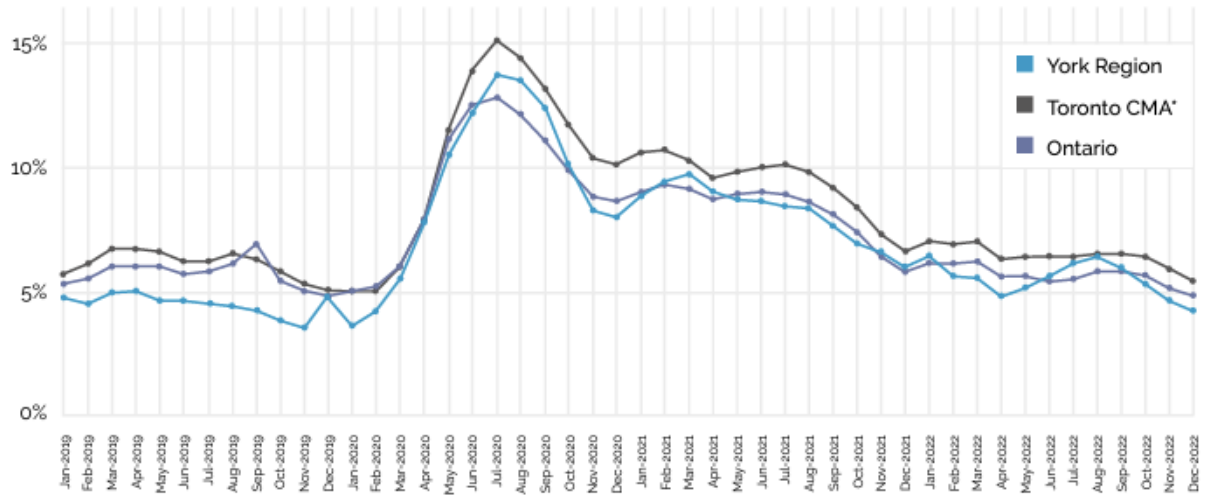


Figure 16

La région métropolitaine de recensement (RMR) de Toronto englobe la ville de Toronto, la région de York, la région de Peel, toute la région de Halton à l'exception de Burlington, une partie de la région de Durham (Pickering, Ajax et Uxbridge), ainsi que New Tecumseth et Bradford West Gwillimbury (Simcoe comté) et Mono (comté de Dufferin).

Source : Statistique Canada, Caractéristiques de la population active, moyenne mobile sur 3 mois, non désaisonnalisée. *RMR – Région métropolitaine de recensement

Remarque : réimprimé à partir de York Link

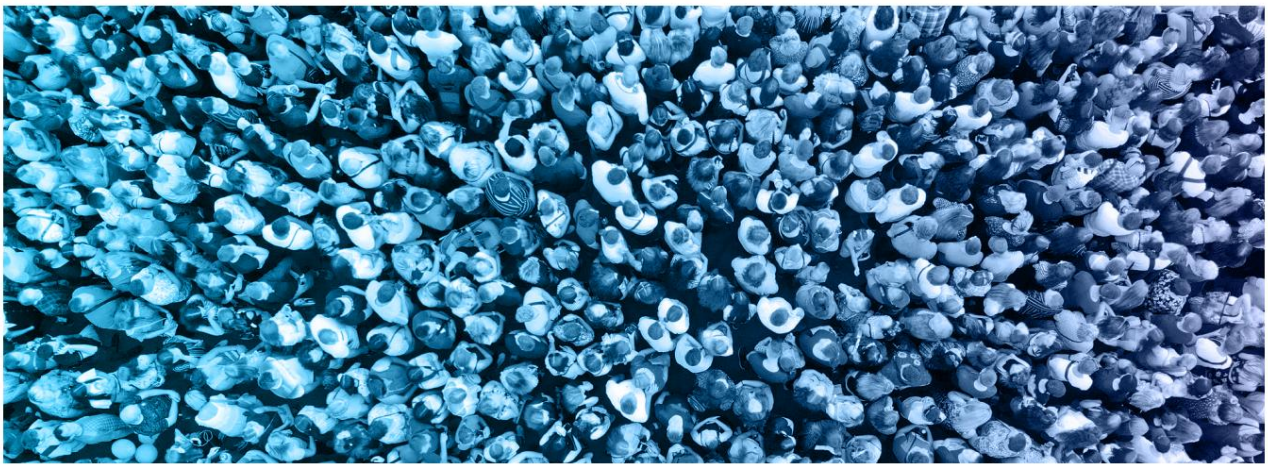
Prévision d'emploi

La région de York établit des prévisions de population et d'emploi pour les neuf municipalités locales jusqu'en 2051. Ces prévisions sont préparées selon une approche intégrée et globale avec la planification des infrastructures.

Municipalité		2031	2041	2051
Aurora	Population	71,600	79,000	85,000
	Employment	33,700	37,900	41,400
East Gwillimbury	Population	52,900	83,500	127,700
	Employment	15,700	26,500	43,500
Georgina	Population	56,400	65,500	70,300
	Employment	13,100	17,100	20,700
King	Population	35,400	42,600	50,300
	Employment	11,800	14,100	16,400
Markham	Population	416,900	498,100	611,800
	Employment	223,700	260,700	301,400
Newmarket	Population	96,200	104,600	116,700
	Employment	51,800	54,600	58,500
Richmond Hill	Population	251,200	284,600	322,300
	Employment	97,800	109,400	122,900
Vaughn	Population	407,300	487,500	575,200
	Employment	278,600	314,500	352,300
Whitchurch-Stouffville	Population	59,800	72,400	91,700
	Employment	20,300	25,700	34,800
York Region	Population	**1,447,700**	**1,717,300**	**2,051,00**
	Employment	**746,500**	**860,500**	**991,900**

Illustration 17

Source : Plan officiel de la région de York 2022



Demande d'embauche

Work In York, une plate-forme Web qui recueille des informations détaillées sur les principaux moteurs de recherche d'emploi en ligne, donne un aperçu de la demande d'embauche dans la région de York. Ces informations doivent être interprétées avec prudence car elles ne font qu'identifier les tendances. Selon les données de Work In York Job Postings, le pic d'embauche a été atteint en septembre 2022, avec 27 810 offres d'emploi et diminuant progressivement à 20 315 offres d'emploi à la fin décembre.

Offres d'emploi de la région de York

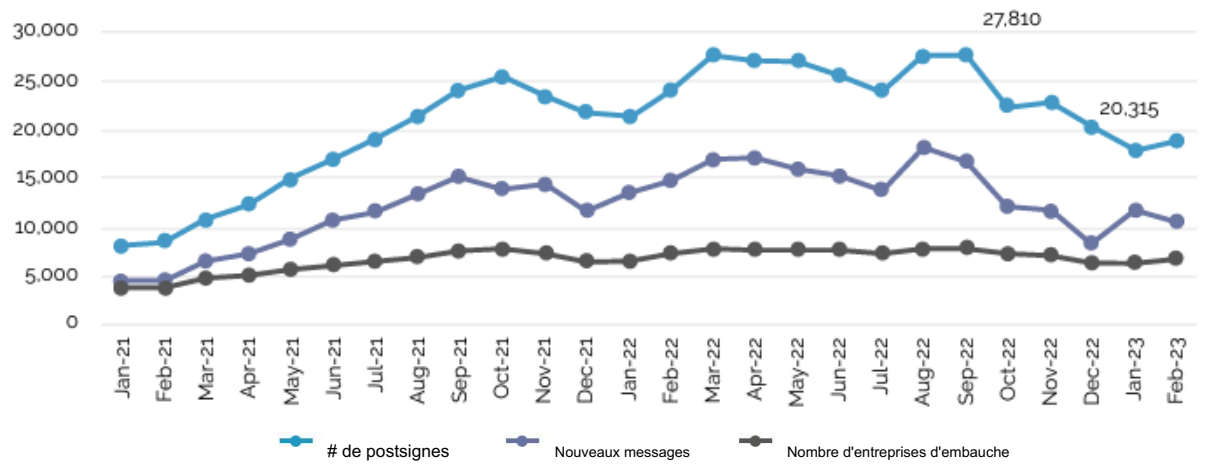


Image 18

Source : Commission de planification de la main-d'œuvre de la région de York, Work In York

Professions les plus demandées (CNP à 4 chiffres)

1. Vendeurs au détail
2. Autre client et informations représentants des services
3. Assistants administratifs
4. Manutentionnaires
5. Cuisiniers
6. Réceptionnistes
7. Aides à domicile | femmes de ménage et professions connexes
8. Chauffeurs de camions de transport
9. Serveurs de nourriture et de boissons
10. Chauffeurs de livraison et de messagerie
11. Commis comptables et personnel assimilé
12. Infirmiers autorisés et psychiatres autorisés
13. Professions professionnelles en publicité | marketing et relations publiques
14. Ingénieurs et concepteurs de logiciels
15. Caissiers

Principaux secteurs d'embauche (SCIAN à 2 chiffres)

1. Commerce de détail
2. Soins de santé et assistance sociale
3. Administratif et support, déchets services de gestion et de remédiation
4. Fabrication
5. Hébergement et restauration
6. Services professionnels, scientifiques et techniques
7. Construction
8. Financement et assurance
9. Commerce de gros
10. Transport et entreposage

Source : Commission de planification de la main-d'œuvre de la région de York, Work In York

Principales municipalités d'embauche

- Ville de Vaughan
- Ville de Markham
- Ville de Richmond Hill
- Ville de Newmarket
- Ville d'Aurora

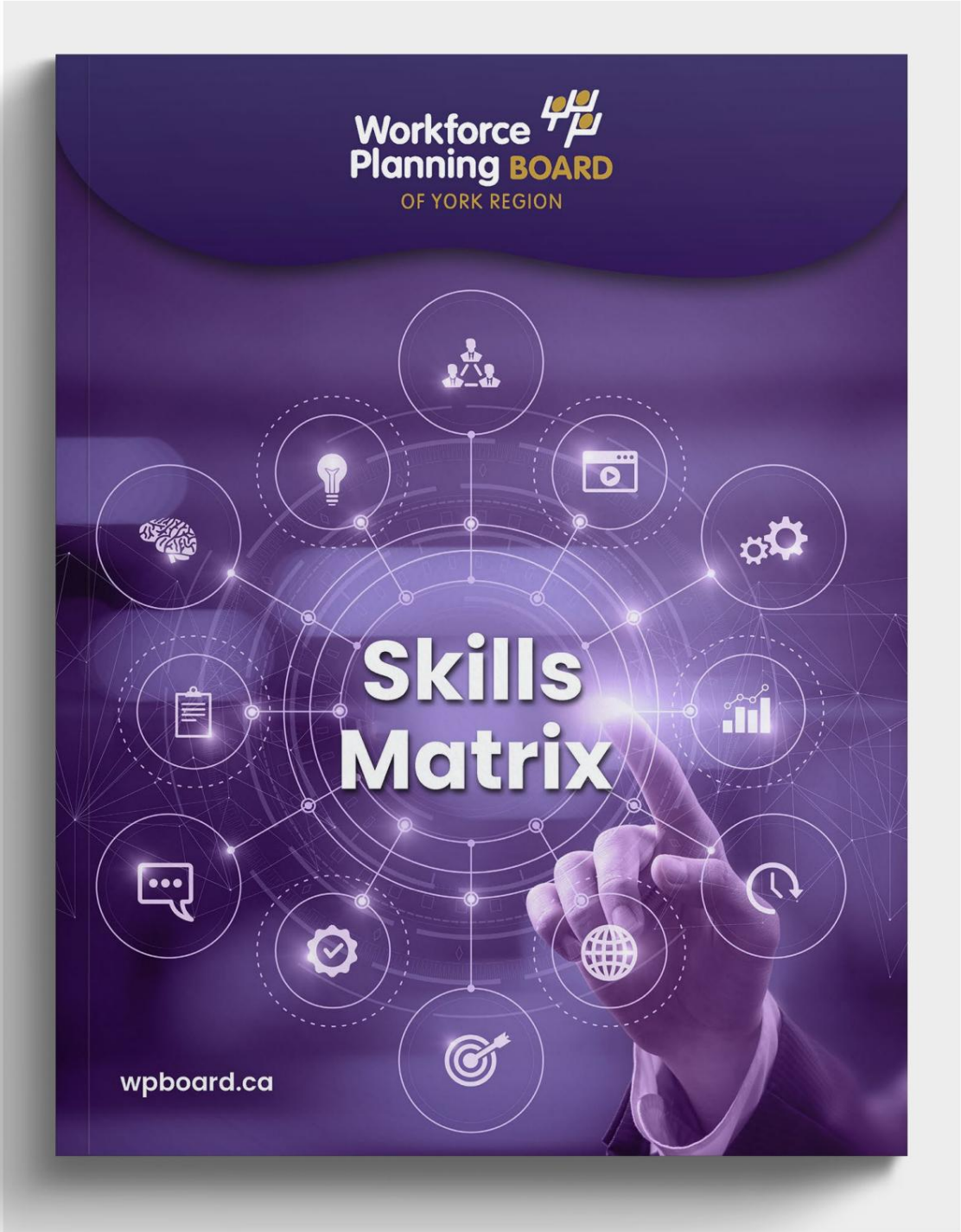
Top 5 des compétences requises

- Interpersonnel
- Attention au détail
- Communication
- Service Clients
- Ventes

Source : Commission de planification de la main-d'œuvre de la région de York, Work In York

L'expression « écart de compétences » est souvent entendue dans les nouvelles, parmi les employeurs, et référencée comme un obstacle à l'emploi. Pour améliorer la compréhension des types de compétences nécessaires aux employeurs locaux, la Commission de planification de la main-d'œuvre de la région de York a créé une matrice des types de compétences, d'éducation, d'expérience et de salaires associés aux professions en demande dans les région de York.

Cliquez ici pour le rapport complet



Le rapport "Skills Matrix" est une ressource précieuse pour les demandeurs d'emploi qui cherchent à renouer avec le marché du travail, les étudiants qui se préparent pour leur avenir, les nouveaux diplômés qui examinent les opportunités de carrière dans la région de York après l'obtention de leur diplôme.

Services d'emploi et
Soutien dans la région de York

Image 19

Les travailleurs et les demandeurs d'emploi peuvent prendre rendez-vous gratuitement avec un conseiller en emploi qui peut les aider à élaborer des objectifs de carrière, à se préparer à des entretiens ou à commencer un emploi.

Les employeurs peuvent prendre rendez-vous gratuitement avec un conseiller en emploi pour obtenir des conseils sur la manière d'attirer et de recruter les bons employés et trouver des incitations financières pour compenser les coûts de formation en cours d'emploi.

RNC Employment Services
tdsb NEXT-STEPS Employment Centres
COSTI Immigrant Services
VPI working solutions
JOB Skills
Thornhill employment hub
JVS TORONTO
acces
YMCA
WRK IN YORK
EMPLOYMENT ONTARIO

Services et soutien à l'emploi dans la région de York

Cette section fournit des informations et une analyse des données sur les clients publiées par Emploi Ontario en 2022 et offre un aperçu des données démographiques et des résultats des clients entre avril 2021 et mars 2022. Veuillez noter que les données et l'analyse des clients sont fournies au niveau de la division de recensement de York.

Points forts

- 33 699 résidents ont été desservis par les bureaux des fournisseurs de services d'Emploi Ontario en 2021-2022, une diminution d'environ 4,9 % par rapport à la période précédente, possiblement en raison de certaines restrictions liées à la pandémie.
- 8 243 résidents ont reçu une aide individuelle (Clients assistés) concernant leur recherche d'emploi, un baisse d'environ 1,4 % par rapport à la période précédente.
- 25 456 résidents, soit environ 6 % de moins que la période précédente, ont été identifiés comme clients non aidés.
- 85 % des clients étaient sans emploi, 5 % étaient sous-employés et 4 % étaient employés à temps partiel. Les autres étaient soit des travailleurs autonomes, soit des employés à temps plein, soit des étudiants à temps plein ou à temps partiel.
- 48 % des clients n'avaient aucune source de revenu, 9 % étaient des bénéficiaires d'Ontario au travail ou dépendaient de Ontario au travail et le Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, tandis que 22 % recevaient des prestations d'assurance-emploi. Les autres étaient employés, indépendants ou avaient d'autres sources de revenus.
- 4 232 ou 51 % des clients assistés étaient âgés de 25 à 44 ans, 2 380 ou 29 % étaient dans la tranche d'âge de 45 à 64 ans, tandis que 1 471 autres , soit 18 %, avaient entre 15 et 24 ans. Les 2 % restants avaient 65 ans ou plus.
- Le nombre de jeunes clients âgés de 15 à 24 ans utilisant les services assistés augmente d'environ 14 % par rapport à la période précédente.
- La proportion de clientes utilisant les services était plus élevée que celle des hommes. 53% des clients étaient femmes, semblable à la période de rapport précédente 2021-22.
- Des changements substantiels dans l'utilisation des services sont enregistrés parmi certains groupes désignés année sur l'année. Par rapport à la période de référence précédente, moins de clients des groupes suivants ont accès aux services assistés :
    - 30 % de nouveaux arrivants en moins
    - 24 % moins de professionnels formés à l'étranger
    - 27 % moins de minorités visibles
    - 28 % moins de francophones
    - 33 % de personnes handicapées en moins.

Ces changements sont visibles dans le tableau de la page suivante.

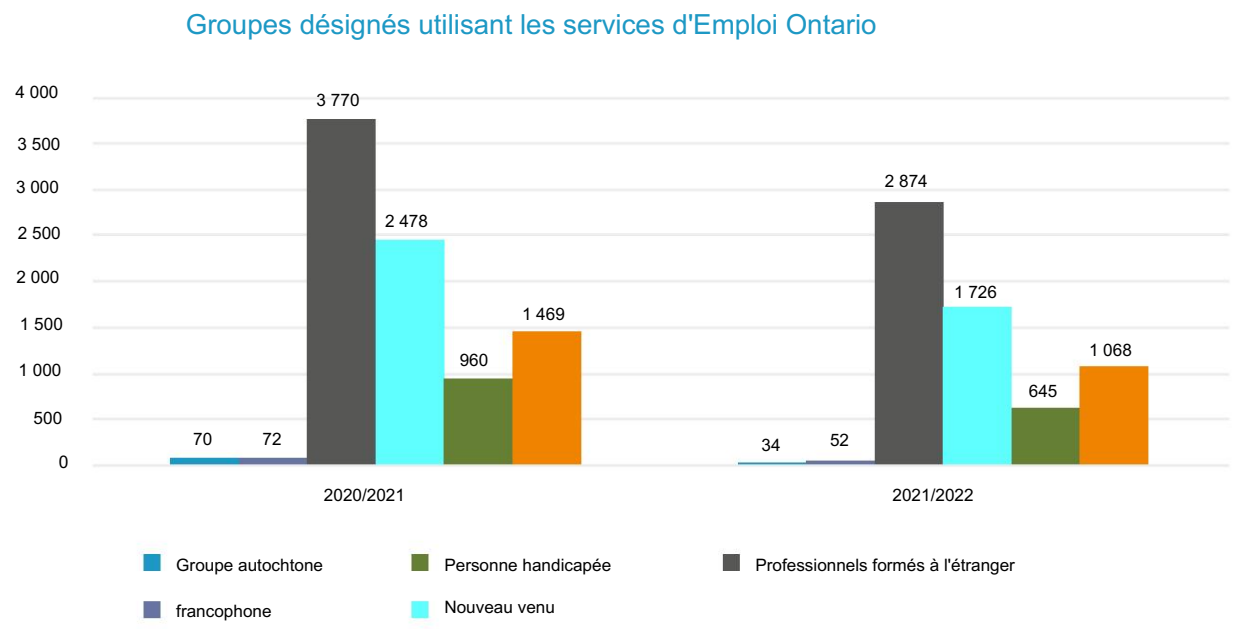


Figure 20

Source : ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences

- Les données d'Emploi Ontario présentent des preuves concernant les liens entre le niveau de scolarité et les résultats d'emploi pour tous les clients. Le tableau suivant montre le niveau de scolarité des clients à l'admission. La majorité des clients ES, soit 33 %, avaient obtenu un diplôme appliqué/associé ou un baccalauréat, 24 % avaient un certificat et 18 % avaient terminé leurs études secondaires. Le nombre élevé de clients diplômés peut être lié à l'augmentation du nombre de nouveaux arrivants qui utilisent les services d'emploi pour entrer sur le marché du travail.

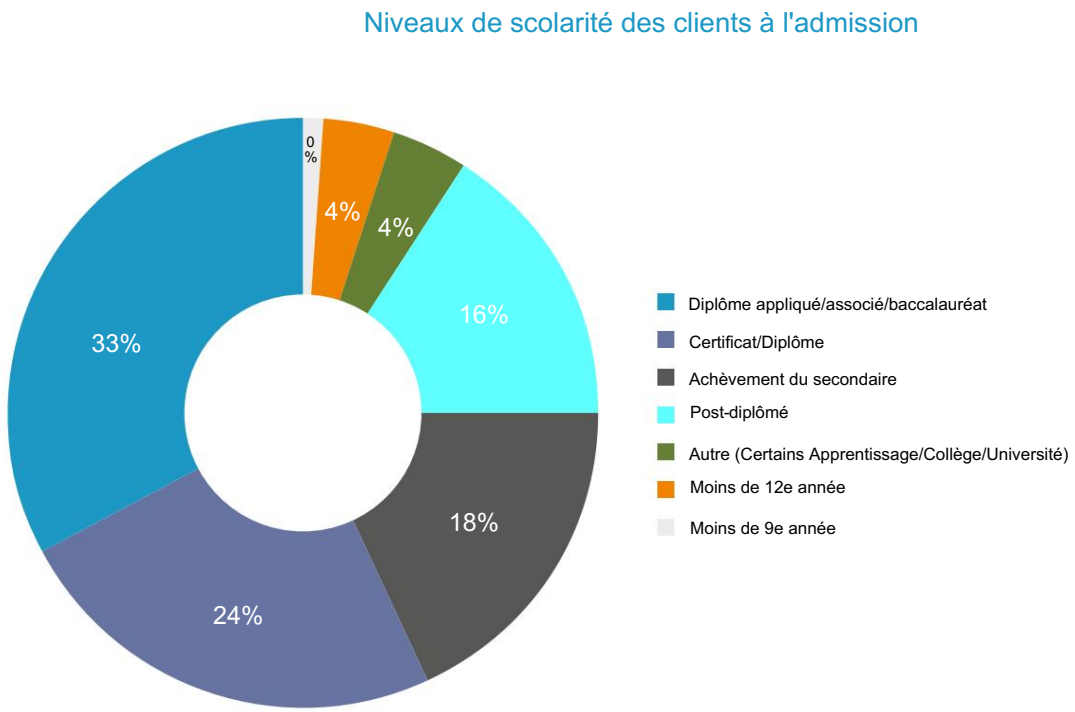


Figure 21

Source : ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences

- Les résultats d'emploi des clients au cours de la période de rapport indiquent que la proportion de personnes trouvant un emploi dans le domaine de leur choix ou poursuivant des études ou une formation est demeurée presque au même niveau qu'en 2021-2022. Environ 5 654 ou 68 % des clients ont obtenu un emploi et 12 % ont poursuivi une formation ou des études complémentaires. Bien que la part de ceux qui ont obtenu un emploi à temps plein ait été de 38 %, il faut noter que cette catégorie de clientèle a diminué de 17 % par rapport à la période précédente. Pendant ce temps, le nombre de clients qui sont restés sans emploi après l'admission a diminué de 13 %.
- Le programme Youth Job Connection a servi 297 jeunes, dont 87 % étaient âgés de 15 à 24 ans. 242 de ces jeunes, qui n'avaient aucune source de revenu, avaient rencontré des obstacles multiples et/ou complexes à l'emploi et ont reçu un soutien plus intensif au-delà de les possibilités traditionnelles de recherche d'emploi et de placement.

- 185 employeurs ont reçu la Subvention Canada-Ontario pour l'emploi (la Subvention pour l'emploi). Cette subvention a fourni un soutien financier direct à des employeurs individuels pour former un total de 169 employés. 83 % des employeurs étaient de petites entreprises employant moins de 50 salariés et 17 % employaient de 50 à 150 salariés. Les résultats ont été assez positifs et tous les employeurs ont déclaré que la formation répondait à leurs besoins en main-d'œuvre.
- Il y avait 12 157 apprentis actifs en 2021-2022, une augmentation de 8,3 % par rapport à 2021-2022. Pendant ce temps, près de 28 % de certificats d'apprentissage supplémentaires ont été délivrés par rapport à la période précédente, le nombre de nouvelles inscriptions ayant augmenté de près de 35 %. Le nombre d'inscrits aux formations modulaires a également augmenté de 16 %. L'âge moyen des apprentis à l'inscription était de 28 ans, soit le même qu'à la période précédente. Le nombre d'apprentis a augmenté de 34 % pour les 45-64 ans, de près de 36 % pour les 15-24 ans et de 25 % pour les 25-44 ans.
- L'apprentissage continue d'être dominé par les hommes qui représentaient 90 % du nombre total de apprentis.
- 87 % des apprentis ont terminé l'enseignement secondaire.
- Les Autochtones suivis des minorités visibles étaient largement représentés parmi les groupes d'apprentis désignés.

Vous trouverez ci-dessous une liste des 10 principales nouvelles inscriptions dans les métiers. Il devient évident que la liste des métiers qui ont obtenu le plus grand nombre de nouveaux inscrits est restée plus ou moins la même par rapport à la période précédente.

Métiers - Top 10 des nouvelles inscriptions dans la région de York	
2020-2021	2021-2022
Électricien - Construction et Maintenance	Électricien - Construction et Maintenance
Charpentier général	Charpentier général
Technicien de service automobile	Technicien de service automobile
Installateur de gicleurs et protection incendie	Installateur de gicleurs et protection incendie
Applicateur de cloisons sèches, d'acoustique et de lattage	Applicateur de cloisons sèches, d'acoustique et de lattage
Praticienne en développement de l'enfant	Praticienne en développement de l'enfant
Ouvrier du bâtiment	Plombier
Plombier	Ouvrier du bâtiment
Isolateur de chaleur et de gel	Coiffeur
Technicien camion et autocar	Technicien camion et autocar

Figure 22

Source : ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences

Trouver votre prochain Emploi dans la région de York

En janvier 2023, WPBoard a organisé deux live démonstrations des outils WORK IN YORK pour Demandeurs d'emploi. Quatre-vingt-seize participants se sont inscrits à ces événements et ont répondu à une série de questions relatives à leur recherche d'emploi qui ont soutenu la conception des présentations. Les renseignements sur l'inscription ont fourni une description intéressante des chercheurs d'emploi dans la région de York et des mesures de soutien dont ils ont besoin pour réussir à atteindre leurs objectifs d'emploi.

L'inscription provenait de participants de toute la région, dont 58 % ont indiqué qu'ils ne travaillaient pas avec Emploi Ontario (EO), tandis que 42 % ont indiqué qu'ils travaillaient avec un EO.

bureau à York.

28 % des demandeurs d'emploi recherchent un emploi depuis moins d'un mois, 30 % depuis plus d'un mois et 42 % depuis plus de six mois.

40 % recherchent un emploi lié à leur profession ou carrière actuelle, tandis que 51 % recherchent un emploi qui n'est pas lié à leur profession ou carrière actuelle et 8 % sont indécis quant à leur cheminement professionnel.

Les cinq principaux secteurs où les demandeurs d'emploi recherchent un emploi comprennent la comptabilité ou la finance, l'administration, les technologies de l'information, l'éducation et le travail social.

Lorsqu'on leur a demandé si les chercheurs d'emploi avaient besoin d'un perfectionnement des compétences ou d'une formation pour pouvoir changer de carrière, 29 % estiment qu'ils n'ont pas besoin d'un perfectionnement des compétences ou d'une formation, tandis que 71 % estiment qu'une sorte de perfectionnement ou de formation est nécessaire.

De nombreuses professions dans la région de York sont en demande et 79 % des chercheurs d'emploi ont indiqué qu'ils ne savent pas comment rechercher des personnes en demande professions, tandis que 21 % ont les connaissances nécessaires pour rechercher ces types de professions.

WORK IN YORK Les outils de recherche d'emploi et de développement de carrière soutiennent la recherche d'emploi de ceux qui souhaitent travailler dans la région de York. 34% des demandeurs d'emploi connaissent ces outils alors que 66% ne les connaissent pas.

À retenir des informations recueillies auprès des demandeurs d'emploi :

- Un attachement accru aux services de recherche d'emploi d'Emploi Ontario aiderait à réduire le temps que les chercheurs d'emploi passent à chercher du travail.
- Une sensibilisation et une promotion accrues des programmes de perfectionnement et de formation à faible coût/gratuit profiteraient aux chercheurs d'emploi qui cherchent à changer de profession ou de carrière.
- Une plus grande promotion des outils de recherche d'emploi et de développement de carrière de WORK IN YORK est nécessaire pour soutenir les décisions de recherche d'emploi et de transition de carrière des demandeurs d'emploi.

WORK IN YORK

All-In-One Interactive Toolkit

Designed for:

Job seekers, employers, employment services providers as well as training and skills development practitioners to better understand York Region's labour market.

JOB SEARCH TOOLS

- Job Board
- Job Map
- My Job Portal & Resume Builder
- Work From Home Job Board

CAREER DEVELOPMENT TOOLS

- Career Library
- Career Explorer
- Training Board

COMMUNITY DATA TOOLS

- Talent Map
- Sector Map
- Sector Library

Workforce Planning BOARD OF YORK REGION

This Employment Ontario project is funded in part by the Government of Canada and the Government of Ontario

Canada EMPLOYMENT ONTARIO Ontario

Avancer:
Plans d'action 2023-2024

Priorité 1 : Sous-emploi des jeunes

- Il y a une pénurie de métiers spécialisés dans tout l'Ontario. Ontariocolleges.ca indique que d'ici 2025, 40 % de toutes les professions seront dans les métiers spécialisés.
- Une plus grande sensibilisation aux métiers spécialisés est une priorité actuelle du gouvernement de l'Ontario.
- Une coordination accrue est nécessaire entre les conseils scolaires, les bureaux régionaux du MLITSD, les employeurs et les associations industrielles locales pour soutenir une planification de la main-d'œuvre et un développement de partenariats mieux coordonnés.
- Les parents ont indiqué que les obstacles les plus courants auxquels sont confrontées les personnes intéressées à poursuivre un apprentissage étaient liés au manque de sensibilisation aux métiers spécialisés et à leurs cheminements.

Actions prévues, en cours ou mises à jour

Action	Activités 2022-2023	Résultats
• Organiser et exécuter une journée longue tournée de l'industrie pour le primaire éducateurs pour sensibiliser de carrières dans les métiers spécialisés au panneau élémentaire.	• Organisation de deux tournées de métiers spécialisés pour enseignants de 8e année du YRDSB et YCDSB • Appui à une tournée de conseillers d'orientation du YRDSB. • Élaboration du guide Pathway to Careers in Skills Trades.	• Exposition accrue d'une variété des métiers de la construction, motif secteurs de l'énergie et de l'industrie. • Fournit une meilleure compréhension des cheminements vers les carrières dans les métiers. • Liens accrus avec la formation dans la région de York.
• Promotion de l'emploi WORK IN YORK Outils de recherche et de développement de carrière axés sur les personnes qualifiées Bibliothèque des métiers dans la bibliothèque des carrières.	• Présenté au Fast Track Conférence, Conférence PAJO et Journée Invitons votre enfant au travail. • Participation aux événements de signature du PAJO d'automne et de printemps avec le YRDSB et YCDSB.	• WORK IN YORK soutient l'exploration de centaines de professions et peut être utilisé par les étudiants qui prennent des décisions en matière d'éducation postsecondaire car il fournit des informations sur le marché du travail.
• Mise à jour du guide STRIVE des services pour les jeunes de la région de York.	• Mise à jour du guide 2019 à 2023 qui comprend des listes mises à jour et de nouveaux services.	• Connecte les jeunes (15-29) aux services qui appuient leur planification d'objectifs et leurs résultats.

Figure 23

Activités 2023-2024

Action	Partenaires proposés
• Organiser et exécuter une série de visites de l'industrie d'une journée pour les enseignants du primaire, les conseillers d'orientation et les enseignants coopératifs afin d'accroître la sensibilisation aux carrières dans les métiers spécialisés et les liens avec les centres de formation, les collèges et les employeurs locaux qui appuient cette voie.	• YRDSB, YCDSB • Centres de formation LIUNA 506 et 183 • Collège ou charpentiers et métiers connexes • Alliance pour la formation en apprentissage en électricité • Fabricants industriels • Entreprises automobiles
• Promouvoir les outils de recherche d'emploi et de développement de carrière WORK IN YORK auprès des éducateurs et des étudiants.	• YRDSB, YCDSB • Programmes de transition de l'Université York • Ateliers de recherche d'emploi du centre d'accueil

Figure 24

Priorité 2 : Discussion et engagement de l'employeur

• Au cours de la période fin 2022 et début 2023, les employeurs interrogés ont déclaré avoir recruté à la fois pour des postes de niveau d'entrée (57 %) et des postes de niveau intermédiaire (53 %), et 27 % ont indiqué qu'ils avaient recruté pour des postes de niveau supérieur. professions.

• Six employeurs sur dix ont indiqué qu'ils trouvaient très difficile de recruter des candidats à chaque niveau de profession, du niveau d'entrée au niveau intermédiaire en passant par les postes de niveau supérieur. signalant la préparation à l'emploi, manquant de compétences et d'expérience en tant que préoccupations.

• On a demandé aux employeurs interrogés d'énumérer les compétences non techniques les plus importantes pour une profession de premier échelon. Les compétences non techniques les plus importantes étaient de loin les compétences en communication (34 %), le travail d'équipe (14 %) et la « volonté d'apprendre » (12 %).

• Deux questions préoccupaient les employeurs en ce qui concerne l'incidence plus élevée du travail à distance : la capacité d'intégrer de nouveaux employés et la capacité de maintenir un esprit d'équipe et/ou une culture d'entreprise.

• Les employeurs ont également identifié que les employés semblent en moyenne préférer un régime de travail hybride, partageant leur temps entre le travail à domicile et le travail sur le lieu de travail.

Les actions prévues sont visibles dans le tableau de la page suivante.

Actions prévues, en cours ou mises à jour

Action	Activités 2022-2023	Résultats
• Les exigences légales du lieu de travail, la l'autre versant de la pandémie	• Un événement virtuel pour les employeurs déterminer comment éviter les risques, dans les domaines des normes d'emploi, des droits de la personne, de la santé et de la sécurité, de l'indemnisation des accidents du travail et des enquêtes en milieu de travail.	• Les employeurs se tiennent au courant de l'état des exigences légales en milieu de travail qui sont toutes cruciales pour les organisations dans notre réalité actuelle.
• Associez-vous à des parties prenantes de la communauté pour organiser et exécuter une série d'événements virtuels mettant en lumière l'industrie qui impliquent des employeurs à la recherche de talents, des demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi ou pour changer de carrière et des formateurs de l'industrie pertinents pour chaque industrie.	• Tenue d'un événement mettant en valeur le secteur des technologies de l'information. • Tenue d'un événement mettant en valeur le secteur manufacturier. • Tenue de deux événements soulignant Outils WORK IN YORK axés sur les professions qui intéressaient les participants.	• Sensibilisation accrue à la demande secteurs de la région de York, où obtenir des soutiens à la formation pour le perfectionnement des compétences et des soutiens à l'emploi par l'intermédiaire d'Emploi Ontario. • Comment les outils WORK IN YORK peuvent accompagner votre recherche d'emploi.
• Organisation d'un événement pour les employeurs afin d'explorer le phénomène de « démission silencieuse » en milieu de travail	• Plus de 100 employeurs se sont inscrits à cet événement en personne.	• Les employeurs ont acquis une meilleure compréhension de l'importance de créer un milieu de travail engageant pour accroître la rétention et la productivité.
• Organisation et exécution d'un sondage auprès des employeurs.	• Collecte de la main-d'œuvre locale statistique connaissance du marché.	• Production d'un rapport identifiant les besoins de l'employeur et partagé avec la communauté des services d'emploi.

Figure 25

Activités 2023-2024

Action	Partenaires proposés
• L'YSSTAB développera et exécutera une enquête auprès des employeurs dans le but d'identifier les défis d'embauche/de rétention et les lacunes de compétences sur le marché du travail local.	• Emploi Ontario • Chambre de commerce • Bureaux municipaux de développement économique • Municipalité régionale de York
• YSSTAB entreprendra également une série d'entretiens individuels des entretiens avec des employeurs de secteurs identifiés pour mieux comprendre les lacunes en matière de compétences des candidats.	• Emploi Ontario • Chambre de commerce • Groupe de planification stratégique et de développement, région de York

Figure 26

Priorité 3 : Diffusion du marché du travail
La connaissance à travers une stratégie de médias numériques

- La région de York est une région de plus de 1,2 million d'habitants, 55 660 entreprises et 616 000 emplois.
- Les offres d'emploi ont augmenté de façon exponentielle, avec une moyenne de 18 000 à 20 000 emplois par mois.
- Les statistiques d'inscription aux événements indiquent que de nombreux demandeurs d'emploi restent au chômage au-delà de six mois et ne sont pas au courant des services d'Emploi Ontario ou des outils de recherche d'emploi de WORK IN YORK.
- Un plan de marketing stratégique formel a été élaboré et sera mis en œuvre pour atteindre un plus large public avec les outils et ressources WPBoard.

Actions prévues, en cours ou mises à jour

Action	Activités 2022-2023	Résultats
• Travailler avec les agences d'alphabétisation pour accroître la sensibilisation aux possibilités d'emploi et à la formation des apprenants en alphabétisation et en compétences de base. Initier les apprenants au TRAVAIL À YORK des outils de recherche d'emploi et de développement de carrière.	• WPBoard en partenariat avec York Les organismes régionaux de perfectionnement des compétences et d'alphabétisation ont organisé et livré un sondage en ligne aux clients des compétences de base (AFB) pour mieux comprendre leurs objectifs d'emploi et leurs exigences en matière de recherche d'emploi.	• Les réponses au sondage générées plusieurs considérations et recommandations d'action.
• Promotion continue des outils de recherche d'emploi et de développement de carrière de WIY auprès des clients des partenaires communautaires.	• Les partenaires communautaires incluent Centre d'accueil Recherche d'emploi Ateliers, York Bridging Programmes, Centre des femmes de York Région et Centre de Perfectionnement des Compétences Service à la clientèle et matériel Programmes de gestionnaire.	• Accroître la sensibilisation aux outils et ressources WIY qui soutiendront les objectifs d'emploi des demandeurs d'emploi.

Figure 27

Activités 2023-2024

Action	Partenaires proposés
• WPBoard mettra en place un marketing numérique stratégique planifier d'augmenter la réputation de la marque et le nombre de clics vers notre site Web. Renforcez les capacités et la confiance avec le public. Relier les demandeurs d'emploi à des partenaires communautaires qui peuvent soutenir leurs objectifs d'emploi.	• Emploi Ontario • Organismes d'alphabétisation et de perfectionnement • Service jeunesse • Services aux femmes • Centres d'accueil pour les nouveaux arrivants • Agences qui accompagnent les demandeurs d'emploi handicapés.

Figure 28

Priorité 4 : Aborder le potentiel

Pénuries de main-d'œuvre

- Au cours des deux dernières années, les offres d'emploi ont plus que triplé et les employeurs qui affichent ces postes ont plus que doublé dans la région de York.
- Les employeurs interrogés et consultés dans un large éventail de secteurs de notre région ont continuellement ont indiqué faire face à des difficultés de recrutement.
- Les demandeurs d'emploi doivent comprendre les types d'emplois disponibles et comment accéder à la formation des programmes pour soutenir le développement des ensembles de compétences nécessaires.
- 71 % des demandeurs d'emploi interrogés ont indiqué qu'ils pensaient avoir besoin d'une sorte de perfectionnement ou de formation pour atteindre leurs objectifs d'emploi.
- 79 % des demandeurs d'emploi interrogés ont indiqué qu'ils ne savaient pas comment rechercher des candidats en demande professions dans la région de York.

Actions prévues, en cours ou mises à jour

Action	Activités 2022-2023	Résultats
• Création d'un emploi en demande Matrice des compétences, en produisant un inventaire des types de compétences et des niveaux de compétences requis pour les métiers en demande locale.	• Ces informations ont été recueillies directement à partir d'enquêtes passées auprès des employeurs et de rapports mensuels sur la demande d'emplois et de compétences via WORK IN YORK. L'inventaire fournira également une définition commune pour chaque type de compétences telles que les compétences fondamentales, les compétences non techniques et les compétences techniques.	• Une ressource qui favorise une vision claire compréhension des types de compétences requises par les employeurs locaux en produisant un inventaire des compétences et des niveaux de compétences requis pour une cinquantaine de métiers en demande.

Figure 29

Activités 2023-2024

Action	Partenaires proposés
• Lancement du rapport sur la matrice des compétences à la communauté Les intervenants sensibilisent davantage aux professions en demande dans la région de York et aux compétences requises pour être réussi.	• Emploi Ontario • Intervenants communautaires qui soutiennent les chercheurs d'emploi leur recherche d'emploi • Agences qui assurent le perfectionnement des compétences • Tableau d'inclusion des nouveaux arrivants
• Organiser et exécuter une série de démonstrations en direct des outils de recherche d'emploi et de développement de carrière WORK in YORK qui se concentrent sur les professions identifiées des demandeurs d'emploi et donnent accès à une base de données des programmes de formation des secteurs public et privé pour soutenir le développement de leurs compétences pour atteindre leurs résultats d'emploi souhaités.	• Emploi Ontario • Organismes d'alphabétisation et de perfectionnement • Service jeunesse • Services aux femmes • Centres d'accueil pour les nouveaux arrivants • Agences qui accompagnent les demandeurs d'emploi handicapés.

Image 30

Priorité 5 : Intégration des nouveaux arrivants dans le Marché du travail

• La région de York a connu une augmentation de 4,1 % du nombre d'immigrants (2021 par rapport à 2016) dans la région.

• 47,8 % des résidents de la région de York sont nés à l'extérieur du Canada.

• Les immigrants récents représentent 83,4 % de la croissance de la population de la région.

Actions prévues, en cours ou mises à jour

Action	Activités 2022-2023	Résultats
• Conseiller principal sur les actions qui soutiennent l'intégration des nouveaux arrivants dans la région de York : Conseil de planification communautaire, Groupe local de planification de l'immigration, Comité d'employabilité des nouveaux arrivants.	• Membre contributeur du Human Services Planning Council, le Community Partnership Council – deux éléments clés du Local Immigration Partnership (LIP).	• Formation d'un groupe économique Equipe Projet Intégration (Conseil Panel) afin de fournir des recommandations pour les prochaines étapes du Conseil de partenariat communautaire • Mettre en place une partie prenante Projet pilote d'engagement qui aidera les immigrants à trouver un emploi dans des domaines sélectionnés et / ou sélectionnés secteurs.

Image 31

Activités 2023-2024

Action	Partenaires proposés
• Membre de la Table d'inclusion des nouveaux arrivants (NIT) et Conseil de planification des services humains de la région de York – deux éléments clés du Partenariat local en matière d'immigration (LIP).	• Services communautaires et de santé de la région de York, stratégies et Partenariats • Planification de la stratégie économique et économie Développement, Services corporatifs Région de York • Fournisseurs de services d'Emploi Ontario • Comité consultatif externe de Markham - Université York • Collège Seneca • Parties prenantes communautaires

Image 32

RAPPORT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

TENDANCES DE LA MAIN D'OEUVRE

dans la RÉGION DE YORK 2022-2023

Workforce Planning BOARD OF YORK REGION

WORK IN YORK

Canada

EMPLOYMENT ONTARIO

Ontario